

# 2022년

## 기업지배구조 보고서



당사는 유가증권시장 공시규정 제24조의2 제1항에 따라 지배구조 관련 현황에 관한 투자자의 이해를 돕기 위하여 동 보고서를 작성하였습니다. 동 보고서 내 지배구조 관련 현황은 2022년 12월 31일을 기준으로 작성되었으며, 보고서 제출일 현재 변동사항이 있는 경우 별도 기재하였습니다. 또한, 보고서 내 지배구조 관련 환동 내역은 본문에 특별한 언급이 없는 경우 2022년 1월 1일 이후부터 보고서 제출일 현재까지의 내역임을 알려 드립니다.

# 목 차

I. 개요.....	6
II. 기업지배구조 현황 .....	7
1. 기업지배구조 정책.....	7
가. 당사의 지배구조 원칙과 정책의 운영방향 및 중점사항 .....	7
나. 당사 고유의 지배구조 특징.....	8
2. 주주.....	11
(핵심원칙 1) 주주의 권리 .....	11
(세부원칙 1-①) 주주총회에 대한 정보 제공 .....	11
가. 주주에 대한 주주총회 일시, 장소, 의안 등 주주총회 관련 정보 제공 여부.....	11
나. 주주에 대한 주주총회 관련정보 및 기간의 충분한 제공 .....	12
(세부원칙 1-②) 주주총회에서의 주주의 참여 및 의견 개진 .....	12
가. 주주의 직접 또는 간접 의결권 행사 전반에 관한 사항 .....	12
나. 주주총회에서의 주주의 최대 참여를 위한 당사의 조치.....	15
(세부원칙 1-③) 주주제안권의 용이한 행사.....	15
가. 주주제안권 관련 사항.....	15
나. 주주제안권의 용이한 행사를 위한 당사의 조치.....	16
(세부원칙 1-④) 중장기 주주환원정책 및 향후 계획.....	17
가. 주주환원정책 현황 .....	17
나. 주주환원정책 관련 정보의 충분한 안내 .....	17
(세부원칙 1-⑤) 주주의 적절한 수준의 배당 받을 권리 .....	18
가. 주주환원 활동 현황.....	18
나. 주주환원 권리 존중 .....	18
(핵심원칙 2) 주주의 공평한 대우 .....	19
(세부원칙 2-①) 주주총회에 대한 정보 제공 .....	19
가. 의결권 행사를 위한 기업정보 제공 .....	19
나. 공평한 의결권 부여를 위한 당사의 노력 .....	19
다. 주주와의 의사소통 .....	20
라. 기업 정보 적시·적정 제공 여부 .....	24
(세부원칙 2-②) 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하기 위한 장치.....	25
가. 자기거래 및 내부거래 동제장치, 이해관계자와의 거래내역 .....	25

(세부원칙 2-③) 소유구조 또는 주요 사업의 변동 시의 주주보호 방안.....	31
가. 소유구조 또는 주요 사업의 변동 시의 주주보호 정책.....	31
나. 공시 대상연도 내에 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변동 유무.....	31
<b>3. 이사회.....</b>	<b>32</b>
<b>(핵심원칙 3) 이사회 기능.....</b>	<b>32</b>
(세부원칙 3-①) 이사회 효과적 경영의사결정과 경영감독 기능.....	32
가. 이사회 기업운영 중심으로서의 기능.....	32
나. 이사회 경영의사결정 및 경영감독 기능의 효과적 수행 여부.....	35
(세부원칙 3-②) 이사회 최고경영자 승계정책.....	36
가. 최고경영자 승계정책 및 향후 계획.....	36
(세부원칙 3-③) 이사회 내부동제정책.....	38
가. 내부동제정책 전반.....	38
<b>(핵심원칙 4) 이사회 구성.....</b>	<b>41</b>
(세부원칙 4-①) 효과적인 경영의사결정과 독립적인 기능 수행을 위한 이사회 구성.....	41
가. 이사회 구성현황.....	41
나. 이사회 효과적 의사결정, 독립성 보장을 위한 충분한 수의 사외이사 확보 등.....	44
(세부원칙 4-②) 이사회 구성의 다양성, 이사의 전문성 및 책임성.....	44
가. 이사회 구성원별 현황.....	44
나. 이사회 경쟁력 확보.....	47
(세부원칙 4-③) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성.....	48
가. 이사회후추천위원회 설치 여부, 구성 현황 및 활동 내역.....	48
나. 주주에 대한 이사 후보 관련 정보 제공 현황.....	48
다. 집중투표제 채택 여부, 소액주주 의견 반영을 위한 노력.....	49
라. 이사회후 추천 및 선임 과정에서의 공정성과 독립성 확보.....	50
(세부원칙 4-④) 임원의 현황 및 선임 정책.....	50
가. 임원 현황.....	50
나. 기업가치의 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임 방지 정책.....	53
다. 횡령·배임 등으로 확정판결을 받거나 그 혐의가 있는 자의 임원 선임 여부.....	53
라. 집행임원제도 도입 여부 등.....	53
<b>(핵심원칙 5) 사외이사의 책임.....</b>	<b>54</b>
(세부원칙 5-①) 당사와 사외이사의 이해관계 여부.....	54
가. 사외이사와 당사 간의 이해관계 여부.....	54

나. 사외이사의 재직기간 등 .....	55
다. 사외이사와 당사 간의 중대한 이해관계 여부 및 당사의 이해관계 회피를 위한 노력 .....	56
(세부원칙 5-②) 사외이사의 충실한 직무수행.....	56
가. 사외이사의 겸직 관련 내부 기준 및 현황.....	56
나. 사외이사의 충실한 직무수행을 위한 노력 .....	57
(세부원칙 5-③) 사외이사의 직무수행을 위한 당사의 지원 .....	57
가. 사외이사 직무수행 지원 정책 및 운영현황 .....	57
나. 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등의 충분한 제공 .....	59
<b>(핵심원칙 6) 사외이사 활동의 평가 .....</b>	<b>60</b>
(세부원칙 6-①) 개별실적에 근거한 사외이사 평가.....	60
가. 사외이사에 대한 평가.....	60
(세부원칙 6-②) 적정한 사외이사의 보수 .....	61
가. 사외이사 보수 정책 및 주식매수선택권의 부여 등 .....	61
나. 사외이사의 보수의 적정성 .....	61
<b>(핵심원칙 7) 이사회 운영 .....</b>	<b>62</b>
(세부원칙 7-①) 이사회 개최와 이사회 운영규정.....	62
가. 이사회 운영 전반 현황.....	62
나. 정기이사회 개최 및 이사회 운영규정 존재 여부 .....	64
(세부원칙 7-②) 이사회 의사록과 환동 내역의 공개.....	64
가. 이사회 의사록 및 녹취록의 작성 및 보존 .....	64
나. 이사회 출석 내역, 이사회 출석률 및 안건 찬성률 .....	65
<b>(핵심원칙 8) 이사회 내 위원회 .....</b>	<b>67</b>
(세부원칙 8-①) 이사회 내 위원회의 사외이사 환동.....	67
가. 이사회 내 위원회의 설치 현황, 주요 역할, 구성현황.....	67
나. 이사회 내 위원회의 과반수가 사외이사도 구성되어 있는지 여부 .....	67
(세부원칙 8-②) 위원회의 명문 규정 존재 여부, 위원회의 보고환동 .....	68
가. 이사회 내 위원회의 조직, 운영, 권한에 대한 규정.....	68
나. 위원회 결의사항의 이사회에 대한 보고 여부 .....	68
<b>4. 감사기구.....</b>	<b>72</b>
<b>(핵심원칙 9) 내부감사기구 .....</b>	<b>72</b>
(세부원칙 9-①) 내부감사기구의 독립성과 전문성.....	72
가. 내부감사기구(감사위원회)의 구성.....	72
나. 감사위원회 운영 .....	73

다. 감사위원회 보수정책.....	75
라. 내부감사기구의 독립성 및 전문성.....	76
(세부원칙 9-②) 내부감사기구의 활동 내역과 투명한 공개.....	76
가. 내부감사기구의 활동 내역.....	76
나. 성실한 감사 관련 업무 수행 .....	79
<b>(핵심원칙 10) 외부감사인 .....</b>	<b>77</b>
(세부원칙 10-①) 외부감사인의 독립성과 전문성 .....	<b>80</b>
가. 외부감사인의 선임 및 운영 정책 .....	80
나. 외부감사인 선임을 위한 독립성, 전문성 확보 정책 .....	81
(세부원칙 10-②) 내부감사기구와 외부감사인과의 주기적인 의사소통 .....	<b>82</b>
가. 내부감사기구와 외부감사인 간의 의사소통 실태.....	82
나. 내부감사기구와 외부감사인간의 주기적 의사소통 실시 .....	83
<b>5. 기타 주요 사항.....</b>	<b>84</b>
가. ESG 전담 및 추진 현황 .....	84
나. 윤리규범 .....	85
<b>[첨부] 기업지배구조 핵심지표 준수 현황.....</b>	<b>86</b>

## I. 개요

▶ 기업명 : LG 디스플레이 주식회사

▶ 작성 담당자 : (정) IR실 허석 실장 (02-3777-1010, ir@lgdisplay.com)

(부) IR팀 김기화 책임 (02-3777-1010, ir@lgdisplay.com)

▶ 작성기준일 : 2022년 12월 31일

### ▶ 기업 개요

최대주주등	LG전자(주) 외 1명	최대주주등의 지분율	37.91%
		소액주주 <sup>1)</sup> 지분율	56.65%
업종(금융/비금융)	비금융	주요 제품	디스플레이 (OLED, LCD)
공정거래법상 기업집단 해당 여부	해당	공공기관운영법 적용대상 여부	미해당
기업집단명	엘지		
요약 재무현황 (단위: 억 원)			
	2022년	2021년	2020년
연결 매출액	261,518	298,780	242,616
연결 영업이익(손실)	(20,850)	22,306	(365)
연결 계속사업이익(손실)	(31,956)	13,335	(761)
연결 당기순이익(손실)	(31,956)	13,335	(761)
연결 자산총액	356,860	381,545	350,660
별도 자산총액	292,590	294,781	267,052

1) 1% 미만 지분 보유 주주

## II. 기업지배구조 현황

### 1. 기업지배구조 정책

#### 가. 당사의 지배구조 원칙과 정책의 운영방향 및 중점사항

당사는 주주가치 제고 및 권익 보호를 목적으로 지배구조의 투명성, 건전성, 안정성을 확보함과 동시에 지속 가능한 성장을 통한 초일류기업으로 도약하고자 당사가 영위하는 사업 및 산업의 구조에 가장 적합한 지배구조를 갖추기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 안정적이고 건전한 지배구조를 구현하고자 이사회 규정 및 관련 내규를 통해 이사회와 경영진에 경영 의사결정권과 업무집행권을 구분하여 위임하고 있으며, 이사회가 경영진의 업무집행에 대해 실질적인 견제와 감독을 수행할 수 있도록 사외이사를 이사 총수의 과반수(이사 7명 중 4명)가 되도록 구성하고 있습니다.

사외이사는 위원의 3분의 2가 사외이사도 구성된 사외이사 후보추천위원회의 추천을 통해, 특정한 이해관계를 대변하지 않고 당사가 영위하는 사업에 다양한 시각이 반영되도록 하는 '다양성의 원칙' 하에 투명하고 공정하게 선출됩니다. 당사 사외이사들은 각각 재무·회계, 기업 경영, 법률 및 산업 기술 등에서, 다양한 인적 배경과 전문성을 도대도 이사회 내에서 내실 있고 심도 있는 논의 및 경영진의 업무집행에 대한 효과적인 모니터링을 수행합니다.

아울러, 당사는 이사회 사무국 및 이사회 내 위원회별 지원부서를 설치하여 이사회와 이사회 내 위원회의 효과적인 업무수행은 보조하며, 이사회나 이사회 내 위원회의 개최 전 이사 및 위원들에게 사전보고를 실시하고 안건의 구체적 내용에 대한 충분한 정보를 제공하여 이사 및 위원들이 최선의 의사결정을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 이사회 내 위원회 중의 하나도 경영위원회를 설치하여 이사회도부터 일상적인 경영사항을 위임받아 처리하도록 함으로써 이사회가 보다 중요한 안건을 집중적이고 효율적으로 심의할 수 있게 하는 동시에 경영진의 신속한 업무 수행은 도모하고 있습니다.

당사는 상법 등 관련 법령에 따른 이사와 회사 간의 거래, 회사의 최대주주 및 특수관계인과의 거래 및 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」(이하 "공정거래법")상 대규모 내부거래 등의 공정성과 투명성을 제고하기 위하여 2021년 7월 1일자로 이사회 내에 내부거래위원회를 설치하였습니다. 내

부거래위원회는 일정 규모 이상이 되는 계열회사 및 특수관계인 간의 거래를 심의·승인하고 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 관련 법령에 따라 이사회 승인이 필요한 내부거래는 내부거래위원회 심의 후 이사회에 부의하여 객관적이고 공정한 기준에 따라 이사회가 별도로 심의·결의함으로써, 전문성과 독립성을 가진 내부거래위원회 및 이사회 감독 하에 경영진의 책임경영을 강화하고 있습니다.

그리고 당사는 사외이사 전원으로도 감사위원회를 구성하여 내부통제제도를 운영하고, 정도경영을 추진하는 등 경영 투명성을 확보하고 있습니다. 더불어 이사회 내 위원회도 회사의 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등에 관하여 심의·의결하는 ESG위원회를 운영함으로써 회사가 환경 및 사회에 대한 책임과 역할을 다하고 투명한 지배구조를 확립하여 장기적으로 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 하고 있습니다.

당사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회·경영진·사외이사 모두가 상호견제와 균형을 유지하면서 최적화된 경영 의사결정은 내릴 수 있는 기업지배구조를 갖춘 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 나. 당사 고유의 지배구조 특징

### (i) 사외이사 중심의 이사회 구성

당사 이사회는 회사의 주요 업무집행에 관해 의사결정권한을 가진 상설기관으로서, 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 4인 등 총 7인으로 이루어져 있습니다. 당사는 이사회 구성원의 과반수를 독립성이 확보된 사외이사도 구성함으로써 이사회의 경영진에 대한 견제기능이 원활하게 수행될 수 있도록 하며, 다양한 영역의 전문가가 다각적이고 심층적인 논의를 바탕으로 하는 의사결정을 통해 전문적이고 투명하게 이사회를 운영하고 있습니다. 특히, 감사위원회는 전원 사외이사도 구성되어 있으며, 사외이사 후보추천위원회, 내부거래위원회 및 ESG위원회는 구성원의 3분의 2 이상이 사외이사도 구성되어 있습니다.

### (ii) 이사회 내 위원회 중심의 운영

당사는 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회 및 경영위원회를 포함하여 5개의 이사회 내 위원회를 운영하고 있습니다. 이 중 감사위원회와 사외이사 후보추천위원회는 법령에 의해 설치가 의무화된 것이지만, 내부거래위원회, ESG위원회 및 경영위원회는 이사회를 이사회 내 위원회 중심으로 운영하고 보다 투명한 지배구조를 갖추기 위하여 회사가 자율적으로 판단하여 설치를 결정하였습니다.

감사위원회는 분·반기별도 외부감사 진행상황 보고, 재무제표 점검 보고, 내부감사 업무 보고 안건을 심의하는 등 내부감사기구로서의 역할은 능동적으로 충실히 수행하고 있으며, 사외이사 후보추천위원회는 사외이사 후보자가 이사로서의 독립성, 전문성 등을 갖추고 있는지 엄격히 심사하여 최종 후보도 추천합니다. 내부거래위원회는 일정 규모 이상이 되는 계열회사 및 특수관계인 간의 거래를 심의·승인하고 그 결과를 이사회에 보고하여 내부거래의 공정성과 투명성을 제고하고 있습니다. ESG위원회는 회사의 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등에 관하여 심의·의결함으로써 회사가 환경 및 사회에 대한 책임과 역할을 다하고, 투명한 지배구조를 확립하여 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 합니다. 경영위원회는 의사결정의 신속성 및 효율성을 도모하고자 이사회의 위임을 받은 범위 내에서 사채 발행, 해외 자회사·지점·공장의 설치 등의 사항을 처리하고 있습니다.

한편, 이사회 내 위원회에서 결의한 사항은 결의일로부터 1주일 이내에 각 이사에게 동지하며, 내부거래위원회, ESG위원회 및 경영위원회에서 결의한 사항들은 위 동지에 더하여 반기 1회 이상 이사회에 보고하도록 함으로써 각각의 이사회 내 위원회가 분화된 기능을 자율적·집중적으로 수행함과 동시에 이사회의 각 위원회에 대한 통제장치를 마련하고 있습니다.

### (iii) 사외이사의 전문성 확보 및 강화

당사의 사외이사는 각 분야의 대학교수도 재직 중인 재무·회계 전문가, 법률(환경법 전문) 전문가, 기업경영 및 당사 관련된 산업의 기술 전문가로서, 사외이사 후보추천위원회 등 당사 내부의 엄격한 사전 검증절차를 거친 후 주주총회에서 선출되었습니다.

당사는 다양한 분야의 전문가인 사외이사의 역량이 이사회 및 이사회 내 위원회의 환동에 반영될 수 있도록 하기 위해 이사회 사무국, 각 위원회별 지원부서 및 관련 부서들은 동해 사외이사의 경영 의사결정과 관련한 정보제공 요청에 적극적으로 대응하고 있으며, 이사회 및 이사회 내 위원회

개최 전 사전보고 절차를 통해 충분한 시간을 갖고 부의 안건은 면밀히 검토하여 최선의 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

한편, 사외이사의 당사 사업에 대한 이해를 높이기 위하여 분기별도 당사 사업의 현황, 당사가 속해 있는 산업 분야의 현황 등은 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, 신임 사외이사에 대해서는 LG 그룹 차원의 세미나를 통해 이사의 역할과 책임 전반에 대해 이해를 제공하고, 이와 별도로 당사 자체적으로도 오리엔테이션을 개최하여 회사 조직, 사업 현황, 사업 목표 및 전략, 이사회 운영 현황 등 회사의 경영현황을 조기에 파악하고 전반적인 이해를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 2. 주주

### (핵심원칙 1) 주주의 권리

- 주주는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공받고, 적절한 절차에 의해 자신의 권리를 행사할 수 있어야 한다.

(세부원칙 1-①) 기업은 주주에게 주주총회의 일시, 장소 및 의안에 관한 충분한 정보를 충분한 기간 전에 제공하여야 한다.

### 가. 주주에 대한 주주총회 일시, 장소, 의안 등 주주총회 관련 정보 제공 여부

#### (i) 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 주주총회 개최 내역

당사는 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 전반에 관한 사항은 금융감독원 전자공시시스템(DART) 및 한국거래소 공시시스템(KIND)에 공고하고, 당사 홈페이지에도 별도 안내합니다. 정기주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하고, 임시주주총회는 필요 시 개최합니다. 최근 3년간 정기주주총회 개최 내역은 다음과 같습니다.

[표 1-①-1] 공시대상기간 직전 사업연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 주주총회 개최 내역

구분	제38기(2022년) 정기주주총회	제37기(2021년) 정기주주총회	제36기(2020년) 정기주주총회	
소집결의일	2023년 2월 17일	2022년 2월 17일	2021년 2월 24일	
소집공고일	2023년 2월 17일	2022년 2월 21일	2021년 2월 25일	
주주총회개회일	2023년 3월 21일(화)	2022년 3월 23일(수)	2021년 3월 23일(화)	
공고일과 주주총회일 사이 기간	주총 32일 전	주총 30일 전	주총 26일 전	
개최장소/지역	러닝센터/경기 파주	러닝센터/경기 파주	러닝센터/경기 파주	
주주총회 관련사항 주주통보 방법	주주총회 소집공고 (전자공시), 소집등지서 발송(1% 초과 주주)			
외국인주주가 이해가능한 수준의 소집통지 여부 및 방법	당사 홈페이지에 국/영문으로 주주총회 개최 관련 사항 공지, 美 SEC 영문 공시 진행			
세 부 사 항	이사회 구성원 출석 여부	7명 중 2명 출석	7명 중 3명 출석	7명 중 3명 출석
	감사위원 출석 여부	4명 중 1명 출석	4명 중 1명 출석	3명 중 1명 출석
	주주발언 주요내용	발언주주 없음	발언주주 없음	발언주주 없음

#### 나. 주주에 대한 주주총회 관련정보 및 기간의 충분한 제공

당사는 의결권 있는 주식 1% 초과 주주에 대하여는 우편으로 소집등지서를 발송하고, 동시에 금융감독원 전자공시시스템은 통해 소집공고를 시행하고 있습니다. 또한 주주의 의결권 행사 편의를 위해 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」(이하 “자본시장법”)에 따라 의결권 대리행사 권유시작일 2일 전까지 위임장 용지 및 참고서류를 작성하여 금융감독원 전자공시시스템에 공시한 후 의결권 대리행사를 권유하고 있으며, 영문으로 미국 증권거래위원회(SEC)에 안건 설명서를 공시하고 홈페이지에 게시하고 있습니다.

당사는 2023년 3월 21일에 개최된 제38기(사업년도 2022년) 주주총회에 앞서 2023년 2월 17일에 주주총회소집공고를 실시하였습니다(주주총회 32일전). 주주총회 부의 안건에 대한 확인과 검토, 의결권 행사 전반의 프로세스 등에서 주주들의 편의를 도모하는 한편, ADR 상장사인 당사 특성은 고려하여 외국인 주주와의 소동 시간을 충분히 확보하기 위하여 주주총회 4주 전 소집공고를 진행한 것입니다. 당사의 주주총회소집공고는 주주총회 목적사항에 대한 주주들의 이해를 높이고자 세부 내용은 충실하게 기재하였으며, 외국인 주주를 위해 동일한 수준의 정보가 영문으로 美 SEC를 통해 공시되었습니다.

(세부원칙 1-②) 주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 하여야 한다.

#### 가. 주주의 직접 또는 간접 의결권 행사 전반에 관한 사항

##### (i) 주주총회의 주주총회 집중일 개최 여부

당사는 주주의 의결권 행사의 편의를 위해 주주총회 집중 예상일이 아닌 날에 주주총회를 개최하고, 전자투표제 및 의결권 대리행사 권유를 통하여 주주가 의결권은 용이하게 행사할 수 있도록 합니다.

[표 1-②-1] 주주총회의 주주총회 집중일 개최 여부 등

구분	제38기 주주총회 (2022년)	제37기 주주총회 (2021년)	제36기 주주총회 (2020년)
정기주주총회 집중일	2023.03.24. 2023.03.30. 2023.03.31.	2022.03.25. 2022.03.30. 2022.03.31.	2021.03.26. 2021.03.30. 2021.03.31.
정기주주총회일	2023.03.21.	2022.03.23.	2021.03.23.
정기주주총회 분산개최 여부	예	예	예
서면투표 실시여부	아니오	아니오	아니오
전자투표 실시여부	예	예	예
의결권 대리행사 권유여부	예	예	예

(ii) 서면투표·전자투표 도입 여부, 의결권 대리행사 권유 현황 등

당사는 주주권의 보호를 위하여 2021년 1월 26일 이사회 의결에 따라 전자투표제를 도입하였으며, 제36기 주주총회(2021.03.23.)부터 전자투표제를 실시하고 있습니다. 전자투표제 시행과 함께 의결권 위임은 위한 참고서두 및 위임장 용지를 전자공시시스템을 통해 전자공시하고 있으며, 추가적으로 홈페이지 게시, 개별 안내 등은 통해 주주들에게 적극적으로 의결권 대리행사를 권유하고 있습니다. 전자투표제와 의결권 대리행사 권유 제도를 시행하고 있음에 따라 동일한 목적이 달성될 수 있는 서면투표제는 도입하지 않고 있습니다.

(iii) 주주총회의 안건별 찬반 비율, 구체적 표결결과 내역 등

2022년 3월 23일 개최된 제37기 정기주주총회 표결 결과 모든 안건의 결의요건은 충족하여 원안 대도 승인되었고, 안건별 세부 찬반 현황은 다음과 같습니다.

[표 1-②-2] 주주총회 안건별 찬반 내역 (2021년 결산)

정기		제 37 기 주주총회			2022.03.23.	
안건	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B)
						(비율, %)
						반대기권 등 주식수(C)
						(비율, %)
제 1 호 의안	보통	제 37 기 (2021.01.01.~2021.12.31.) 재무제표 승인의 건	가결	357,815,700	215,314,093	201,003,898
						93.35%
						14,310,195
						6.65%
제 2 호 의안	특별	정관 변경 승인의 건	가결	357,815,700	215,314,093	214,014,858
						99.40%
						1,299,235
						0.60%
제 3-1 호 의안	보통	기타비상무이사선임의 건 (하범중)	가결	357,815,700	215,314,093	208,678,033
						96.92%
						6,636,060
						3.08%
제 3-2 호 의안	보통	사내이사 선임의 건 (김성현)	가결	357,815,700	215,314,093	208,925,281
						97.03%
						6,388,812
						2.97%
제 3-3 호 의안	보통	사외이사 선임의 건 (이창양)	가결	357,815,700	215,314,093	211,996,956
						98.46%
						3,317,137
						1.54%

제 3-4 호 의안	보통	사외이사 선임의 건 (강정혜)	가결	357,815,700	215,314,093	213,281,820
						99.06%
						2,032,273
						0.94%
제 4-1 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건(이창양)	가결	219,848,594	77,346,987	73,995,917
						95.67%
						3,351,070
						4.33%
제 4-2 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건(이병호)	가결	219,848,594	77,346,987	73,941,151
						95.60%
						3,405,836
						4.40%
제 4-3 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건(강정혜)	가결	219,848,594	77,346,987	75,273,871
						97.32%
						2,073,116
						2.68%
제 5 호 의안	보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	357,815,700	215,314,093	149,964,740
						69.65%
						65,349,353
						30.35%

2023년 3월 21일 개최된 제38기 정기주주총회에는 표결 결과 모든 안건의 결의요건은 충족하여 원안대로 승인되었고, 안건별 세부 찬반 현황은 다음과 같습니다.

[표 1-②-2] 주주총회 안건별 찬반 내역 (2022년 결산)

정기		제 38 기 주주총회			2023.03.21.	
안건	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B)
						(비율, %)
						반대기권 등 주식수(C)
						(비율, %)
제 1 호 의안	보통	제 38 기 (2022.01.01. ~ 2022.12.31.) 재무제표 승인의 건	가결	357,815,700	204,093,703	190,155,541
						93.17%
						13,938,162
						6.83%
제 2-1 호 의안	보통	사내이사 선임의 건 (정호영)	가결	357,815,700	204,093,703	192,038,933
						94.09%
						12,054,770
						5.91%
제 2-2 호 의안	보통	사외이사 선임의 건 (오정석)	가결	357,815,700	204,093,703	200,896,026
						98.43%
						3,197,677
						1.57%

제 2-3 호 의안	보통	사외이사 선임의 건 (박상희)	가결	357,815,700	204,093,703	185,626,597
						90.95%
						18,467,106
						9.05%
제 3-1 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (오정석)	가결	228,044,677	74,322,680	71,128,510
						95.70%
						3,194,170
						4.30%
제 3-2 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (박상희)	가결	228,044,677	74,322,680	60,740,046
						81.72%
						13,582,634
						18.28%
제 4 호 의안	보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	357,815,700	204,093,703	185,255,479
						90.77%
						18,838,224
						9.23%

#### 나. 주주총회에의 주주의 최대 참여를 위한 당사의 조치

상기에서 기술한 바와 같이 당사는 부득이한 사유가 없는 한 주주총회 집중일을 피하여 주주총회를 개최하고, 전자투표제와 의견권 대리행사 권유제도를 환용하여 주주의 의견권 행사 편의를 도모하고 있습니다. 또한 실제로 주주들이 주주총회에서 의견권은 적극적으로 행사하고 있는 바, 당사는 주주가 주주총회에 최대한 참여하도록 충분한 조치를 취하고 있다고 판단합니다.

(세부원칙 1-③) 기업은 주주가 주주총회의 의안을 용이하게 제안할 수 있게 하여야 하며, 주주총회에서 주주제안 의안에 대하여 자유롭게 질의하고 설명을 요구할 수 있도록 하여야 한다.

#### 가. 주주제안권 관련 사항

##### (i) 주주제안 절차의 안내

주주제안권제도는 일반주주의 권리를 보호하기 위하여 상법에 규정된 제도로서, 법으로 규정된 일정비율 이상의 지분을 보유한 주주가 주주총회일의 6주 전까지 일정한 사항은 주주총회의 목적 사항으로 할 것을 제안하는 제도입니다. 이는 상법에서 기본적으로 보장하고 있는 제도이므로 당사는 홈페이지 등을 통해 명시적으로 안내하고 있지는 않습니다. 당사는 상법 또는 정관을 위반하는 경우와 그 밖에 대동덩덩으로 정하는 주주제안 거부사유가 아니라면 주주총회의 6주 전까지 주주제안권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다.

**(ii) 주주제안 처리를 위한 내부 기준**

주주제안이 있는 경우, 즉시 이사회에 보고하여 동상 주주총회 3~4주 전 개최되는 주주총회소집결 의 이사회에서 해당 내용은 논의할 수 있도록 이사회를 운영하고 있으며, 주주총회에서 제안된 주주제안 안건뿐만 아니라 상정된 모든 의안에 대해 주주가 자유롭게 질의하고 설명은 요구할 수 있도록 주주총회를 운영하고 있습니다.

당사는 주주총회 개최 시 주주총회 상정 안건의 심의와 표결을 진행하는 본 행사 외에 당사 사업에 대한 주주들의 이해를 돕기 위하여 사업 설명회, 제품 전시장 및 생산시설 참관, 소액 주주와의 IR 간담회 등 다양한 형식으로 주주와 소통하는 자리를 마련하고 있습니다. 또한, 당사는 2018년 이후 매년 최소 2회 이상 소액주주 대상 간담회를 진행하여 회사가치 제고 방안에 대한 소액주주의 다양한 의견을 청취할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다. 이와 같이 수렴된 주주들의 의견은 다양한 각도에서 검토하여, 실행방안을 마련해 가고 있습니다.

**(iii) 주주제안 접수 내역 및 이행상황**

당사의 경우 지금까지 주주총회에서 상법에 따른 주주제안권이 행사된 적은 없었습니다.

**[표 1-③-1] 주주제안 내역 및 이행상황**

제안 일자	제안 주체	주요 내용	처리 및 이행 상황	가결여부	찬성률(%)	반대율(%)
해당없음	-	-	-	-	-	-

**(iv) 수탁자 책임활동에 연계된 공개서한의 주요 내용 및 처리현황**

당사의 경우 지금까지 수탁자 책임활동에 연계된 공개서한은 수신한 적이 없었습니다.

**[표 1-③-2] 공개서한의 주요 내용 및 처리현황**

발송일자	주체	주요 내용	회신일자	회신주요내용
해당없음	-	-	-	-

**나. 주주제안권의 용이한 행사를 위한 당사의 조치**

상기에서 기술하였듯이 당사는 주주와 적극적으로 소통하기 위한 다양한 활동은 수행하고 있으며, 당사의 주주는 이러한 활동이나 주주제안권의 행사 등은 통해 주주총회의 의안은 용이하게 제안하고 그에 관한 자유로운 질의 및 설명 요구를 할 수 있다고 판단합니다. 향후 적법한 주주제안권이 행사될 경우, 상법과 내부 이사회 운영 절차, 그리고 주주총회 운영 절차를 준수하여 주주총회를 운영하고, 주주와의 소통도 지속적으로 실시하도록 하겠습니다.

(세부원칙 1-④) 기업은 배당을 포함한 중장기 주주환원정책 및 향후 계획 등을 마련하고 이를 주주에게 안내하여야 한다.

## 가. 주주환원정책 현황

### (i) 주주환원정책 및 향후 계획

당사는 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 배당을 실시하고 있습니다. 당사 정관에서는 이익배당과 배당금지급청구권의 소멸시효에 대해 규정하고 있습니다.

당사는 주주가치를 제고하기 위해 경영성과, Cash Flow, 투자, 재무구조 등은 종합적으로 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 이와 관련하여 당사는 주주와 투자자의 예측가능성을 제고하고자 2021~2023 사업년도의 배당 정책을 수립하여 2022년도 1월 26일에 아래와 같이 공시한 바 있습니다.

- 연결당기순이익 기준 20% 수준의 배당성향을 유지할 예정
- 상기 배당정책은 예정사항으로 경영환경 및 시장상황의 변화 등 제반 여건에 따라 변경 가능함
- 각 사업연도 배당금 등 세부사항은 당사 이사회 및 정기주주총회에서 결의 예정
- 연결당기순이익은 지배기업소유주지분 기준이며, 1회성 비경상 이익은 제외

### (ii) 주주환원 정책에 대한 안내

당사는 상기와 같이 2021~2023 사업년도의 배당 정책을 수립하여 2022년도 1월 26일 최초로 공시를 하였으며, 사업보고서를 비롯한 정기보고서에 '배당에 관한 사항'으로써 지속 안내하여 오고 있습니다.

또한, 당사는 주주총회 전 재무제표 승인을 위한 이사회에서 배당에 관한 구체적 결정이 있는 경우 관련 정보를 '현금·현물 배당 결정 공시'를 통해 안내하고 있습니다.

## 나. 주주환원정책 관련 정보의 충분한 안내

상기에서 기재한 바와 같이 당사는 배당정책과 구체적 배당 실시 결의를 공표하여 주주들에게 충분히 안내하고 있습니다. 기타 추가적인 주주환원정책이 수립된다면 내용과 방법에 대하여 주주들과 투명하게 소동하도록 하겠습니다.

(세부원칙 1-⑤) 주주환원정책 및 향후 계획 등에 근거하여 적절한 수준의 배당금을 받을 주주의 권리는 존중되어야 한다.

가. 주주환원 활동 현황

(i) 사업년도별 주주환원 현황

2022년은 거시경제 환경이 악화되며 주요 제품군의 수요 부진이 심화되었고 이에 따라 전방 산업의 재고 조정이 지속되었습니다. 이에 따른 영향으로 당사는 영업손실 및 당기순손실(2022년 사업년도)을 기록하며, 결산 배당을 실시하지 못하였습니다. 직전 사업년도(2021년)에는 당사가 수립한 배당 정책에 의거하여 주주총회 승인을 거쳐 주당 650원의 결산 배당을 지급한 바 있습니다.

[표 1-⑤-1] 최근 3개 사업년도별 배당 내역

(주, 원, 억 원, %)

사업 연도	결산월	주식 종류	주식 배당	현금배당				
				주당 배당금	총배당금	시가배당률	배당성향	
							연결기준	개별기준
2022	12	보통주	-	-	-	-	-	-
		우선주	-	-	-	-	-	-
2021	12	보통주	-	650원	2,326억 원	2.82%	19.61%	42.12%
		우선주	-	-	-	-	-	-
2020	12	보통주	-	-	-	-	-	-
		우선주	-	-	-	-	-	-

- 1) 상기 현금배당수익률(%)는 당해 배당과 관련된 주주총회 소집을 위한 주주명부폐쇄기간 초일의 제2매매거래일 전부터 과거 1주일간 공표된 매일의 유가증권 시장에서 형성된 최종시세가격의 산술평균가격에 대한 주당배당금의 비율은 백분율도 산정한 것입니다.
- 2) 현금배당성향은 당기순이익의 지배기업 소유주지분 귀속분에 대한 현금배당총액의 백분율 (연결/개별 기준)

(ii) 최근 3개 사업년도별 차등배당·분기배당 및 중간배당 실시여부 및 내역

참고도 당사는 차등배당, 분기배당 및 중간배당은 실시한 바 없습니다. 구체적인 배당내역은 상기 “[표 1-⑤-1] 최근 3개 사업년도별 배당 내역”을 참고하시기 바랍니다.

나. 주주환원 권리 존중

상기에서 기술한 바와 같이 당사는 연결당기순이익 20% 수준의 중기배당 정책을 마련하고 있습니다. 과거에도 배당은 실시한 회계연도의 평균 배당성향은 10% 중후반 수준으로 주주의 권리가 존중될 수 있도록 노력하여 왔습니다. 향후에도 미래 성장동력을 확보함과 동시에 주주들이 적절한 수준의 배당을 받을 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

**(핵심원칙 2) 주주의 공평한 대우**

- 주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여 받아야 하고, 주주에게 기업정보를 공평하게 제공하는 시스템을 갖추는 노력을 해야 한다.

(세부원칙 2-①) 기업은 주주의 의결권이 침해되지 않도록 하여야 하며, 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히 그리고 공평하게 제공하여야 한다.

**가. 의결권 행사를 위한 기업정보 제공**

**(i) 발행가능 주식 현황, 기 발행주식 현황, 발행된 종류주식 현황**

2022년 12월 31일은 기준으로 당사 정관에 의해 발행 가능한 주식의 총수는 500,000,000주이고, 현재까지 당사가 발행한 주식의 총수는 보통주 357,815,700주이며, 현재 보통주만을 발행하고 있습니다. 당사의 보통주 1주는 각 1개의 의결권을 갖습니다. 감자나 이익소각 등으로 현재까지 감소한 주식은 없습니다. 당사의 주식 발행 현황은 다음과 같습니다.

**[표 2-①-1] 주식 발행 현황**

구분	발행가능 주식 수 <sup>1)</sup>	발행주식수	발행비율	비고
보통주	500,000,000	357,815,700	71.56%	-
종류주(우선주)	해당없음	-	-	-

1) 2022년 12월 31일 현재 수권주식수(정관상의 주식수)

**(ii) 종류주식별 의결권 부여내용 및 사유, 종류주주총회 실시내역 등**

당사는 종주주식은 발행한 사실이 없습니다.

**나. 공평한 의결권 부여를 위한 당사의 노력**

당사는 주주가치 제고를 위해 공평한 의결권은 보장하고 충분한 기업정보를 적시에 제공하고 있습니다. 이와 관련한 당사 정책의 상세내용은 다음과 같습니다.

첫째, 회사는 상법 및 관련 법령이 정하는 기준에 따라 주주의 본질적인 권리가 침해되지 않도록 공평하게 대우한다.

둘째, 주주는 1주 1의결권의 원칙에 따라 권리를 행사하며, 회사는 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라서 소수주주권의 보호에 적극 노력한다.

셋째, 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 충분히 이해하기 쉽게 제공한다.

넷째, 회사는 거래관계에 있어 주주라는 이유도 특별한 대우를 하지 않으며, 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호한다.

이에 당사는 모든 주주에게 1주 1의결권은 인정하고 있으며, 주주의 고유 권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 적극 노력하고 있습니다.

## 다. 주주와의 의사소통

### (i) IR 활동 현황

당사는 경영 실적 및 회사 사업전략에 관하여 실적발표 행사를 통해 주주 및 투자자들과 정기적으로 소통하고 있습니다. 행사 시점은 매분기 결산 후인 1월, 4월, 7월, 10월입니다. 실적발표 행사는 온라인 컨퍼런스 콜 방식으로 개최하고 있으며, 외국인 투자자 등의 편의를 위하여 국영문 순차 동역을 지원하고 있습니다. 컨퍼런스 콜 종료 이후에도 당사 홈페이지([www.lgdisplay.com](http://www.lgdisplay.com))에서 재청취가 가능하며, 실적발표 프레젠테이션 자료 및 재무정보 또한 홈페이지에서 상시 확인 가능합니다. 특히, 소액주주를 배려하여 실적발표 안내 시 소액주주들의 문의사항은 사전에 취합하고, 당일 실적발표 컨퍼런스 콜에서 주주의 문의사항에 대해 최대한 상세히 소통하려 노력하고 있습니다

또한, 당사는 공정한 기업정보 제공을 위해 국내유가증권시장(KOSPI) 외 NYSE DR 상장사로서 분기 종료 이후 실적발표일 전까지 미국 증권거래위원회(SEC)의 Quiet Period 가이드를 준수합니다.

실적발표 이후에는 국내 및 해외 기관투자자를 대상으로 정기적인 NDR(Non-Deal Roadshow, 기업설명회)을 진행하며, 다수의 국내 및 해외 컨퍼런스에 참석하여 1대1 미팅, 그룹 미팅, 대규모 프레젠테이션 등 다양한 형식의 IR 환동은 적극적으로 진행하고 있습니다. 또한 당사는 은행 및 신용평가사 등 다양한 Stakeholder와도 정기적인 미팅을 진행하고 있습니다.

당사는 2022년 약 300여 회 및 2023년 1월부터 5월까지 약 100여 회 IR 미팅을 진행하였으며, IR 환동 관련 정보는 당사 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템(DART) 및 한국거래소 공시시스템(KIND)에서 확인할 수 있습니다. 2022년 1월 1일부터 현재까지의 주요 IR 환동 내역은 하기와 같습니다.

[표2-①-2] 주요 IR, 컨퍼런스 콜, 주주와의 대화 개최 내역 (2022.01.01~2023.05.31.)

구분	일자	이벤트	대상	형식	주요내용
실적발표	2022.01.26.	'21.Q4 실적발표	국내외 주주 및 기관투자자, 애널리스트, 언론 등	IR 컨퍼런스콜	분기·연간 실적발표 및 사업 주요 현황 (사업 현황 및 전략)
	2022.04.27.	'22.Q1 실적발표			
	2022.07.27.	'22.Q2 실적발표			
	2022.10.26.	'22.Q3 실적발표			
	2023.01.27.	'22.Q4 실적발표			
	2023.04.26.	'23.Q1 실적발표			
주주총회	2022.03.23.	제 37 기 주주총회	전체	현장참석, 전자투표, 의결권 대리행사	주총 안건의 보고/승인
	2023.03.21.	제 38 기 주주총회			
NDR	2022.02.07.~09.	국내 NDR	국내기관	1-1 혹은 그룹미팅, 그룹 키노트 혹은 프리젠테이션 (비대면 컨퍼런스콜)	경영 실적, 회사/재무 현황 및 사업 전략 등
	2022.05.02.~04.	국내 NDR	국내기관		
	2022.06.16.~17.	해외 NDR	해외기관		
	2022.08.02.~04.	국내 NDR	국내기관		
	2022.11.01.~03.	국내 NDR	국내기관		
	2023.01.31.~02.02.	국내 NDR	국내기관		
	2023.05.02.~04.	국내 NDR	국내기관		
Conference	2022.02.24.~25.	JP Morgan Conference	해외기관		
	2022.03.02.~03.	삼성증권 Conference	국내/해외기관		
	2022.03.04.	Citi Conference	국내/해외기관		
	2022.03.17.	KB Jefferies Conference	해외기관		
	2022.03.29.	Credit Suisse Asian Investment Conference	국내/해외기관		
	2022.06.24.	UBS Korea Conference	국내/해외기관		
	2022.08.19.	Samsung Global Investor Conference	국내/해외기관		
	2022.08.22.	BofA Asia Tech Summer Tour	해외기관		
	2022.08.30.	Fidelity Korea Trip	해외기관		
	2022.09.01.	Credit Suisse Korea Corporate Day	국내/해외기관		
	2022.09.02.	Morgan Stanley Asia TMT Conference	해외기관		
	2022.09.07.~09.	Citi Tech Conference	해외기관		
	2022.09.15.	UBS Tech Tour	국내/해외기관		
	2022.09.20.	키움증권 Corporate Day	국내기관		
	2022.09.27.	이베스트증권 Tech Conference	국내기관		
	2022.11.10.	JP Morgan Conference	해외기관		
	2022.11.15.~18.	Morgan Stanley Asia Pacific Summit	해외기관		

2022.11.22.	KB 증권 Tech Tour	해외기관
2022.11.28.	Citi Asia Tech Tour	국내/해외기관
2022.12.05~07.	UBS Global TMT Conference	해외기관
2023.02.23.	JP Morgan Korea Conference	해외기관
2023.02.24.	Nomura Tech Tour	해외기관
2023.02.28.	JP Morgan Asset Management Tech Tour	해외기관
2023.03.07.	Daiwa Global Investment Conference	해외기관
2023.03.09.	Citi Korea Investors Conference	해외기관
2023.03.17.	Credit Suisse Group Tech Tour	해외기관
2023.03.23.	UBS APAC Tech Tour	해외기관
2023.05.16.	BofA Korea & Global EV/EV Battery Conference	해외기관
2023.05.25.	Samsung Global Investor Conference	국내/해외기관
2023.05.25.	KB Jefferies Asia Tech Tour	해외기관

**(ii) IR 담당부서의 연락처 공개 현황**

당사 관련 정보는 당사의 국·영문 홈페이지(<http://www.lgdisplay.com>) 및 DART(<http://dart.fss.or.kr>), KIND(<http://kind.krx.co.kr>) 등 전자공시시스템을 통해 확인할 수 있습니다. 당사의 홈페이지에는 IR도 연결되는 회사의 대표번호와 IR부서의 이메일 주소가 공개되어 있으며, 홈페이지에서 IR 관련 질문은 접수할 수 있습니다. 또한, 당사 홈페이지에서 당사가 발간한 ①분/반기 보고서 및 사업보고서 ②감사보고서 ③지속가능경영보고서 등은 국·영문으로 확인할 수 있으며, 이사회 구성원과 이사회 운영현황 등의 경영정보와 주주현황 및 재무정보 또한 확인할 수 있습니다.

**(iii) 외국인 주주를 위한 영문 정보 공개 현황**

당사는 NYSE 상장법인으로서 미국 증권거래위원회(SEC)에 주요 경영사항과 정기보고서[분기보고서, 반기보고서, 사업보고서, Form 20F(연차보고서) 등]을 공시하고 있으며, 주주평등 원칙상 국내 공시와 동등 수준의 정보를 SEC에 공시합니다. 주요 사항의 경우, KIND 영문공시를 통하여 반복적으로 안내하고 있습니다. 당사의 영문 홈페이지 역시 IR도 연결되는 회사의 대표번호와 IR부서의 이메일 주소가 공개되어 있으며, 홈페이지를 통해 IR 관련 질문은 직접 접수할 수 있습니다.

[표2-①-3] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 영문공시(KIND) 내역

공시일자	공시제목(영문)	주요내용(한글)
2022.01.27.	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적 (공정공시)
2022.01.27.	Decision on Cash Dividends and Dividends in Kind	현금 · 현물배당 결정 공시
2022.01.27.	Changes of 30% or More in Sales or Profits/Losses (15% or More in the Case of Large-sized Corporations)	매출액 또는 손익구조 30% (대규모법인 15%)이상 변경 공시
2022.01.27.	Matters Related to Ad Hoc Public Disclosure Obligation (Fair Disclosure)	수시공시의무관련사항(공정공시) 2021-2023 사업년도 배당정책
2022.04.01.	Organization of Investor Relations Event	2022년 Q1 실적발표 안내공시
2022.07.04.	Organization of Investor Relations Event	2022년 Q2 실적발표 안내공시
2022.07.27.	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적 (공정공시)
2022.10.05.	Organization of Investor Relations Event	2022년 Q3 실적발표 안내공시
2022.10.26.	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적 (공정공시)
2022.10.27.	Organization of Investor Relations Event	Samsung, Morgan Stanley, UBS 증권 컨퍼런스 참여 안내공시
2022.12.23.	Suspension of Production	7세대 LCD TV 공장 생산 중단(P7)
2023.01.06.	Organization of Investor Relations Event	2022년 Q4 실적발표 안내공시
2023.01.06.	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	결산실적 공시예고
2023.01.27.	Changes of 30% or More in Sales or Profits/Losses (15% or More in the Case of Large-sized Corporations)	매출액 또는 손익구조 30% (대규모법인 15%)이상 변경 공시
2023.01.27.	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적 (공정공시)
2023.01.27.	Organization of Investor Relations Event	키움 증권 국내 NDR, Citi 증권 컨퍼런스 참여 안내공시
2023.02.20.	Decision on Calling Shareholders' Meeting	주주총회 소집결의
2023.02.20.	Organization of Investor Relations Event	JP Morgan 컨퍼런스 참여 안내공시
2023.03.06.	Submission of Audit Report	감사보고서 제출
2023.03.23.	Outcome of Annual Shareholders' Meeting	정기주주총회 결과
2023.04.03.	Organization of Investor Relations Event	2023년 Q1 실적발표 안내공시
2023.04.03.	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	결산실적 공시예고
2023.04.26.	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적 (공정공시)
2023.04.26.	Other Management Information(Voluntary Disclosure)	기타경영사항(자율공시) ESG위원회 개최 결과
2023.04.28.	Submission of Annual Report or Other Documents Submitted to Overseas Exchange, etc.	해외증권거래소(NYSE)에 신고한 사업 보고서(20-F)의 국내신고

(iv) 공정공시 내역 등

당사가 2022년도 개시시점부터 현재까지 한국거래소 전자공시시스템(KIND)은 이용하여 제출한 공정공시 내역은 아래와 같습니다.

[표2-①-4] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 공정공시 내역

공시일자	공시제목	주요내용
2022.01.26.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2021년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022.01.26.	수시공시의무관련사항(공정공시)	2021~2023 사업년도 배당정책
2022.04.27.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2022년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022.07.27.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2022년 2분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022.10.26.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2022년 3분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2023.01.27.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2022년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2023.04.26.	연결재무제표기준영업(잠정)실적(공정공시)	2023년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적

(v) 불성실 공시법인 지정여부

당사는 현재까지 불성실공시법인으로 지정된 바 없습니다.

[표2-①-5] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 불성실공시 법인 지정여부 및 내역

불성실 공시유형	지정일	지정사유	부과 벌점	제재금	지정 후 개선노력 등
해당없음	-	-	-	-	-

라. 기업 정보 적시·적정 제공 여부

당사는 상기 기재한 다양한 IR 활동, 공정공시 및 홈페이지 안내 등은 통해 주주들에게 신속하고, 정확하며 공정한 방법으로도 당사 관련 정보를 제공하고자 노력하고 있습니다. 당사 IR 담당부서 및 담당자 연락처는 금감원, 거래소, 공정위 공시 등은 통해 공개하고 있어, 주주 및 투자자들이 언제든지 당사와 소통할 수 있는 편의를 제공하고 있습니다. 당사는 앞으로도 다양한 방법으로 주주들과 소통을 강화하도록 노력하겠습니다.

(세부원칙 2-②) 기업은 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하기 위한 장치를 마련·운영하여야 한다.

#### 가. 자기거래 및 내부거래 통제장치, 이해관계자와의 거래내역

##### (i) 내부거래 및 자기거래 통제 정책

당사는 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구하기 위하여 내부거래 및 자기거래를 행하는 것을 방지하기 위하여, 이사회 규정상 '이사와 회사간 거래의 승인'을 심의·의결사항으로 정하고 있으며, 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한함으로써 내부거래 및 자기거래에 대한 내부동제절차를 운영하고 있습니다.

이에 따라, 당사는 최대주주인 LG전자, 그 특수관계인 및 당사의 특수관계인과의 연간 거래규모가 자산총액 또는 전년도 매출액의 5% 이상이거나 건당 거래규모가 자산총액 또는 전년도 매출액의 1% 이상인 경우, 주요주주인 LG전자 및 그 자회사 등과의 거래, 그리고 이사 겸직으로 인해 이해충돌의 염려가 있는 회사 등과의 거래에 대해서 사전 이사회 승인을 받는 등 내부거래 및 자기거래에 대한 법령상의 동제를 준수하고 있습니다.

또한, 공정거래법은 계열회사와 50억 원 이상의 대규모 내부거래에 대해 이사회 의결 및 공시를 하도록 규정하고 있는 바, 당사는 LG 기업집단 소속 회사로서 해당 거래 발생 시 적법하게 사전 이사회 승인을 거쳐 공시하며 관련 공시는 전자공시시스템을 통해 확인할 수 있습니다.

여기서 더 나아가 당사 이사회는, 계열회사 및 특수관계인과의 거래와 같은 내부거래에 대한 내부동제를 실질화하기 위하여, 2021년 7월 1일 이사회 내 위원회도 내부거래위원회를 설치하였습니다.

당사 내부거래위원회는 내부거래 및 자기거래와 관련하여 이사회 승인을 받도록 하는 상법과 공정거래법보다 강화된 기준을 적용하여 내부거래를 심의한 후 그 결과를 정기적으로 이사회에 보고하고, 법령상 이사회 승인대상이 되는 내부거래에 대해서도 내부거래위원회의 심의를 거쳐 이사회에서 별도로 승인하도록 함으로써, 내부거래와 관련한 내부동제를 실질화하고 투명성과 적정성을 제고하고 있습니다.

**[참고] 내부거래위원회 규정 제10조 (부의사항)**

① 위원회에 부의할 사항은 다음과 같다.

1. 상법상 회사의 최대주주, 그의 특수관계인 및 회사의 특수관계인과의 거래 중에서 다음의 어느 하나에 해당하는 거래  
가. 단일 거래규모가 최근 사업연도 말 현재의 자산총액 또는 매출총액의 1,000분의 5 이상인 경우  
나. 연간 거래규모가 최근 사업연도 말 현재의 자산총액 또는 매출총액의 1,000분의 25 이상인 경우
2. 공정거래법상 특수관계인에 대한 부당한 이익제공 등 금지(사익 편취 규제)에 해당하는 대상과의 거래로서 거래금액이 20억원 이상인 경우
3. 법령상 이사회 승인을 받아야 하는 내부거래 관련 사항

② 위원회에 보고할 사항은 다음과 같다.

1. 이사회에서 한도 승인을 받은 내부거래의 집행 내역에 관한 사항
2. 기타 위원회가 필요하다고 인정한 사항

**(ii) 내부거래 및 자기거래와 관련한 이사회 등의 심의 및 승인**

당사는 2022년 제4차 내부거래위원회 및 제9차 이사회에서 ‘특수관계인과의 거래 승인’, ‘주요주주 등과의 자기거래 승인’, ‘계열회사와의 상품·용역 거래 승인’, ‘부동산 임대차계약 승인’ 등의 내부거래 및 자기거래 안건에 대하여 적정성과 공정성 관점에서 면밀하게 심의하였고, 모두 가결되었습니다.

상법상 자기거래의 주요 내용은 LG전자(해외법인 포함)와의 디스플레이(LCD·OLED) 제품 판매, 설비 구매, 컨설팅, LG전자의 상법상 자회사인 하이템솔루션과의 냉동기 설비 유지보수 위탁 등입니다.

그리고 상법상 특수관계인과의 거래의 주요 내용은 자사의 해외 자회사와의 디스플레이(LCD·OLED) 제품에 관한 생산 및 판매, LX세미콘과의 Driver IC 등 개발 및 구매, 자이씨엔에이과의 건설 도급 등이며, 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래의 주요 내용은 LG경영개발원과의 임직원 교육 용역, (주)LG와의 LG상표 사용계약 및 부동산 임대차 거래 등입니다.

당사는 효율적 업무의 진행을 위해 위 사항들은 이사회 및 내부거래위원회에서 포괄적으로 의결하였습니다.

**(iii) 계열기업, 지배주주 등 이해관계자와의 거래내역**

당사의 2022년 사업보고서 및 2023년 1분기 분기보고서에 기재된 당사와 이해관계자와의 거래내용은 다음과 같습니다.

[표 2-②-1] 지배주주 등 이해관계자와의 거래내역

(가) 이해관계자에 대한 신용공여 등

(1) 채무보증 현황

① 2022년 12년 31일 기준

(USD 백만불)

법인명	관계	채권자	신용공여 종류	신용공여 목적	보증계약 체결일	보증기간		거래내역(잔액)				채무보증 한도
						실행일	종료일	기초	증가	감소	기말	
LG Display Vietnam Haiphong Co., Ltd	계열 (종속) 회사	Sumitomo Mitsui Banking Corporation 외	채무보증	시설자금	2017.03.07.	2017.05.15.	2024.03.07.	250	0	100	150	400
		Standard Chartered Singapore Bank Branch.	채무보증	시설자금	2018.03.07.	2018.03.28.	2022.03.28.	100	0	100	0	100
		Citi Bank Taiwan Limited	채무보증	시설자금	2018.03.12.	2018.04.13.	2023.04.13.	75	0	0	75	100
		Sumitomo Mitsui Banking Corporation Singapore Branch	채무보증	시설자금	2018.03.29.	2018.04.26.	2025.04.25.	78	0	22	56	100
		한국수출입은행	채무보증	시설자금	2018.04.23.	2018.05.29.	2025.05.21.	350	0	100	250	400
		Australia and New Zealand Banking Group Limited	채무보증	시설자금	2019.09.19.	2019.12.30.	2024.09.18.	104	0	38	66	170
		Standard Chartered Bank (Singapore) Limited	채무보증	시설자금	2022.03.07.	2022.03.07.	2025.03.28.	0	100	0	100	100
		KEB Hana Bank, Singapore Branch	채무보증	시설자금	2022.05.26.	2022.05.26.	2025.05.23.	0	100	0	100	100
		The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited 외	채무보증	시설자금	2022.06.28.	2022.06.28.	2029.07.31.	0	610	0	610	1,000
합 계			-	-	-	-	-	957	810	360	1,407	2,470

주 1) 당사는 채무보증의 대가도 채무보증만기, 일반적인 신용공여 조건의 이윤 등을 고려하여 수수료를 수취하고 있으며, LG Display Vietnam Haiphong Co.,Ltd 으도 2022년 중 3.9백만 USD 를 청구하였고, 당기말 현재 미수취 잔액은 없습니다.

주 2) 근도별 은행은 통한 대규모 자금조달을 위해 본사 지급보증이 필요한 바, 그도 인한 효과가 궁극적으로 본사의 이익에 부합하며 본사의 자산건전성을 해칠 우려가 없는 신용공여에 해당하여, 상법 및 이사회 규정에 따라 이사회 승인을 거쳐 집행하였습니다.

㉔ 2023년 3월 31일 기준

(USD 백만불)

법인명	관계	채권자	신용공여 종류	신용공여 목적	보증계약 체결일	보증기간		거래내역(잔액)				채무보증 한도
						실행일	종료일	기초	증가	감소	기말	
LG Display Vietnam Haiphong Co., Ltd	계열 (종속) 회사	Sumitomo Mitsui Banking Corporation 외	채무보증	시설자금	2017.03.07.	2017.05.15.	2024.03.07.	150	0	50	100	400
		Citi Bank Taiwan Limited	채무보증	시설자금	2018.03.12.	2018.04.13.	2023.04.13.	75	0	0	75	100
		Sumitomo Mitsui Banking Corporation Singapore Branch	채무보증	시설자금	2018.03.29.	2018.04.26.	2025.04.25.	56	0	0	56	100
		한국수출입은행	채무보증	시설자금	2018.04.23.	2018.05.29.	2025.05.21.	250	0	0	250	400
		Australia and New Zealand Banking Group Limited	채무보증	시설자금	2019.09.19.	2019.12.30.	2024.09.18.	66	0	9	57	170
		Standard Chartered Bank (Singapore) Limited	채무보증	시설자금	2022.03.07.	2022.03.07.	2025.03.28.	100	0	0	100	100
		KEB Hana Bank, Singapore Branch	채무보증	시설자금	2022.05.26.	2022.05.26.	2025.05.23.	100	0	0	100	100
		The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited 외	채무보증	시설자금	2022.06.28.	2022.06.28.	2029.07.31.	610	125	0	735	1,000
합 계			-	-	-	-	-	1,407	125	59	1,472	2,370

주 1) 당사는 채무보증의 대가도 채무보증만기, 일반적인 신용공여 조건의 이윤 등을 고려하여 수수료를 수취하고 있으며, LG Display Vietnam Haiphong Co.,Ltd 으도 2023년 중 1.3 백만 USD 를 청구하였고, 당기말 현재 미수취 잔액은 없습니다.

주 2) 글로벌 은행을 통한 대규모 자금조달을 위해 본사 지급보증이 필요한 바, 그도 인한 효과가 궁극적으로 본사의 이익에 부합하며 본사의 자산건전성은 해칠 우려가 없는 신용공여 에 해당하여, 상법 및 이사회 규정에 따라 이사회 승인을 거쳐 집행하였습니다.

(2) 담보제공 현황

당사는 최대주주인 엘지전자(주)로부터 OLED 사업 경쟁력 강화 및 운영자금 목적으로 1,000,000백만은 차입하기도 2023년 3월 27일 이사회에서 결의하였고, 2023년 3월 30일 6,500억원, 2023년 4월 20일 3,500억원은 차입하였습니다. 2년 거치 1년 분할 상환 조건이며, 이자율은 6.06% 입니다. 또한, 부수적인 거래도서 차입 금액 및 이자에 상응하는 회사 소유의 토지 및 건물에 대한 담보를 제공하였습니다.

(나) 이해관계자와의 자산양수도 등 (2022.01.01.~2023.03.31.)

(단위: 백만원)

법인명	상대 법인명	관계	거래종류	거래일자	거래일 기준	거래 대상물	거래목적	거래 금액	처분 이익 (손실)
LG Display Co., Ltd.	LG Display Vietnam Co., Ltd.	종속 회사	설비자산 매각	2022.01.25. ~ 2022.03.31.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	2,045	619
	LG Display Guang Zhou Co., Ltd	종속 회사	설비자산 매각	2022.02.24. ~ 2022.06.17.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	842	680
	LG Display Nanjing Co.,Ltd.	종속 회사	설비자산 매각	2022.03.16. ~ 2022.11.29.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	852	571
	LG Display(China) High-tech, Co.,Ltd.	종속 회사	설비자산 매각	2022.03.22.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	268	268
	LG Display Vietnam Co., Ltd.	종속 회사	설비자산 매각	2023.01.10.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	1,132	727
	LG Display Guang Zhou Co., Ltd	종속 회사	설비자산 매각	2023.01.12.	매각일자	기계장치 등	Capa증설/ 생산효율화 등	35	4

주 1) 거래일자는 최근 거래일자 기준입니다.

주 2) 거래금액은 시장 및 가치평가 등을 거쳐 적절히 산정되었으며, 거래 월 말일 35~60 일 내 현금 지급 조건 등 등상적인 지급조건으로 거래되었습니다.

주 3) 상기 거래는 2021년 11월 24일 및 2022년 11월 23일 이사회에서 승인된 특수관계인과의 거래총액 한도 내 거래입니다.

주 4) 거래금액 1억 미만일 경우 기재를 생략하였습니다.

(다) 이해관계자와의 영업거래 (2022.01.01.~ 2023.03.31.)

공시대상기간 중 이해관계자와의 영업거래가 최근 사업연도 매출액의 5% 이상에 해당하는 내역은 다음과 같습니다.

(단위: 백만 원)

회사명	관계	거래종류	거래기간	거래내용	거래금액
LG Display America, Inc.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	13,001,084
LG Display Japan Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	1,728,732
LG Display Germany GmbH	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	1,771,093
LG Display Taiwan Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	2,032,583
LG Display Nanjing Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	1,898,883
LG Display Guangzhou Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	2,149,292
LG Display (China) Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	1,705,333
LG Display Singapore Pte. Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	1,838,043
LG Display Vietnam Haiphong Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	2,695,374
LG Display High-Tech (China) Co., Ltd.	종속회사	매출,매입 등	2022.01.01.~ 2022.12.31.	디스플레이 제품 판매 등	2,759,283
LG Display America, Inc.	종속회사	매출,매입 등	2023.01.01 ~ 2023.03.31.	디스플레이 제품 판매 등	2,376,294

(라) 기타 이해관계자와의 거래 내역

당사는 2022 년에 이어 2023 년 1 분기말 현재 상생경영 및 제품경쟁력 제고를 위한 지원으로  
 협덕회사에 대한 대여금이 있습니다.

(단위:백만 원)

기준	회사명	관계	계정과목	기초잔액	증가	감소	기말잔액
2022년 사업보고서	현우산업 외	협덕업체	장·단기대여금	42,457	62,839	16,428	88,868
2023년 1분기 분기보고서				88,868	1,095	3,852	86,111

주 1) 상기내역은 현재가치할인차금 차감후, 대손충당금 차감 전 기준입니다.

(세부원칙 2-③) 기업은 합병, 영업양수도, 분할 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동에 있어 소액주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등 주주보호 방안을 강구하여야 한다.

**가. 소유구조 또는 주요 사업의 변동 시의 주주보호 정책**

당사는 합병, 영업양수도, 분할(문적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화가 있을 경우, 관련 법령에 근거하여 해당 사항을 공시하고 상법과 정관에 따라 주주총회 안건으로서 의사결정을 하고 있습니다.

다만 현재 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동 시 소액주주와 반대주주 보호를 위한 별도의 명문화된 회사의 정책이 존재하지는 않으나, 향후 이해관계자들의 의견 수렴을 통하여 주주권리보호 관련 정책 수립을 검토해 나가겠습니다.

**나. 공시 대상연도 내에 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변동 유무**

당사의 경우 공시 대상연도 내에 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업양수도, 분할(문적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 및 이전 등이 없었습니다.

### 3. 이사회

**(핵심원칙 3) 이사회 기능**

- 이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다.

(세부원칙 3-①) 이사회는 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하여야 한다.

**가. 이사회의 기업운영 중심으로서의 기능**

**(i) 정관 또는 이사회 규정으로 정하고 있는 이사회의 심의·의결사항**

당사 이사회는 관련 법령 및 정관상 이사회 승인사항으로 규정된 주요사항, 일정 금액 이상의 중요한 투자·재무 등에 관한 사항, 회사의 사업정책에 관한 사항, 집행임원의 인사 및 보수에 관한 사항 및 이사회 내 위원회 관련 주요사항 등은 심의·의결합니다. 당사 정관 및 이사회 규정 제10조에 규정된 이사회 심의·의결사항은 다음과 같습니다.

**[표3-①-1] 이사회 심의·의결사항**

구분	내용
1. 주주총회에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주주총회의 소집</li> <li>▪ 영업보고서의 승인</li> <li>▪ 재무제표의 승인</li> <li>▪ 정관의 변경</li> <li>▪ 자본의 감소</li> <li>▪ 회사의 해산, 합병, 분할, 분할합병, 회사의 계속</li> <li>▪ 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부나 일부의 양수</li> <li>▪ 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이하는 계약, 기타 이에 준하는 계약의 체결이나 변경 또는 해약</li> <li>▪ 회사 정관에 정해진 범위 내에서의 이사회 규모의 설정, 이사회 결원의 보충을 위한 선임, 이사 선출을 위한 후보자 지명, 이사 해임과 감사위원의 선임 및 해임</li> <li>▪ 주식의 액면미달발행</li> <li>▪ 이사의 회사에 대한 책임의 면제</li> <li>▪ 주식배당</li> <li>▪ 주식매수선택권의 부여</li> <li>▪ 이사의 보수총액</li> <li>▪ 관련 법령상 이사회의 의견을 요하는 회사의 최대주주(그의 특수관계인은 포함함) 및 특수관계인과의 거래의 승인 및 주주총회への 보고(단, 이사회에서 거래총액을 승인하고 그 승인된 금액의 범위 안에서 이행하는 거래 및 기타 주주총회への 보고를 요하지 않는 거래는 제외함)</li> </ul>
2. 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회사경영의 기본방침의 결정 및 변경</li> <li>▪ 당년도 업적 및 차년도 사업계획</li> <li>▪ 대표이사의 선임 및 해임</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 집행임원 인사 및 보수</li> <li>▪ 이사회 내 위원회의 설치, 운영 및 폐지, 위원회 운영규정의 제정 및 개정</li> <li>▪ 이사회 내 위원회 위원의 선임 및 해임</li> <li>▪ 이사회 내 위원회의 결의사항에 대한 재결의</li> <li>▪ 재무담당최고임원(CFO), 안전담당최고임원(CSEO) 및 지배인의 선임 및 해임</li> <li>▪ 국내 자회사와 출자금 500억 원 초과 해외 자회사의 설치·이전 또는 폐지</li> <li>▪ 간이합병, 간이분할합병, 소규모합병 및 소규모분할합병의 결정</li> <li>▪ 흡수합병 또는 신설합병의 보고</li> <li>▪ 독점규제 및 공정거래에 관한 법률상의 대규모 내부거래</li> <li>▪ 기업지배구조 기준 및 평가 프로세스의 수립, 기업지배구조 기준의 검토 및 개정</li> </ul>
<p><b>3. 재무에 관한 사항</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 투자에 관한 사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 또는 일련의 투자금액이 3,000억 원은 초과하는 신규 시설 및 증설 투자 (연간 사업계획 포함 여부 분문)</li> <li>- 위 항목에 의하여 이사회의 승인을 받은 신규 시설 및 증설 투자에 대한 기존 투자승인금액의 20%를 초과하는 건당 또는 일련의 추가 자본적 지출</li> </ul> </li> <li>▪ 중요한 계약의 체결 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 순지분총액이 미화 2,000만불 상당액을 초과하는 것으로 동상적인 영업범위에 속하지 않는 중요한 계약의 체결</li> </ul> </li> <li>▪ 중요한 자산의 취득 및 처분 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규 시설 및 증설 투자를 제외한 건당 또는 일련의 관련된 거래를 통하여 1,000억 원은 초과하는 부동산의 매매 또는 임대차를 포함하는 자산의 취득 또는 처분</li> <li>- 건당 또는 일련의 관련된 거래를 통하여 1,000억 원은 초과하는 타회사의 주식 및 만기 1년 초과 기타 유가증권(국채증권, 한국은행동화안정증권, 정부가 원리금의 상환을 보증한 채권은 제외)의 취득 또는 처분</li> </ul> </li> <li>▪ 차입에 관한 사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 직전 분기말 자기자본의 5%를 초과하는 장기(만기 1년 초과) 차입계약의 체결</li> </ul> </li> <li>▪ 결손의 처분</li> <li>▪ 신주의 발행</li> <li>▪ 연간 사채 발행 한도 설정, 전환사채 또는 신주인수권부사채 발행 및 건당 규모가 직전 분기말 자기자본의 5% 초과 사채의 발행</li> <li>▪ 기타 형태의 증권(파생증권 포함)의 발행</li> <li>▪ 준비금의 자본 전입</li> <li>▪ 중간배당</li> <li>▪ 다액의 보증 행위 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 규모가 직전 분기말 자기자본의 2%을 초과하는 보증 행위</li> </ul> </li> <li>▪ 다액의 담보 제공 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채권최고액이 직전 분기말 자기자본의 2%를 초과하는 담보의 제공</li> </ul> </li> <li>▪ 자기주식의 취득 및 처분</li> </ul>
<p><b>4. 이사에 관한 사항</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 이사와 회사간 거래의 승인</li> <li>▪ 사내이사 및 집행임원의 타회사 (출자회사 제외)의 임직원 겸임의 승인</li> </ul>
<p><b>5. 기타</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주식매수선택권 부여의 취소</li> <li>▪ 주주명부 폐쇄 및 기준일의 결정</li> <li>▪ 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임 받은 사항, 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항, 이사회규정 제7조 (3)에 따라 안전담당최고임원(CSEO)이 부의를 요청한 안전·보건 관련 사항, 안전·보건에 대한 최상위 재당권자의 변경 관련 사항</li> </ul>

(ii) 이사회 심의·의결사항 중 관련 법상 의무화된 사항 이외의 사항의 존재 여부(심의·의결사항의 자율적 추가 또는 기준금액 강화 등), 주요 내용 및 효과

당사 이사회 심의·의결사항 중에는 상법 등 관련 법령상 의무화된 사항 이외에도 이사회 심의·의결사항은 자율적으로 추가하거나 관련 법령상 기준은 강화한 사항이 존재합니다. 이는 주도 당사의 경영 및 재무 등 주요 사항의 이사회 부의기준은 명확화·세분화한 것입니다. 이를 통해 당사의 경영철학 및 조직구조, 대규모 투자장치산업에 해당하는 당사 사업의 특성, 해당 사항의 사업에 미치는 영향도 등에 적합한 이사회 운영이 가능하며, 특히 주요 경영사항에 대한 이사회 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 강화하는 효과가 있는 것으로 판단됩니다.

[표3-①-2] 이사회 심의·의결사항 중 관련 법상 의무화된 사항 이외의 사항

구분	내용	효과
2. 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회사경영의 기본방침의 결정 및 변경</li> <li>▪ 당년도 업적 및 차년도 사업계획</li> <li>▪ 집행임원 인사 및 보수</li> <li>▪ 재무담당최고임원(CFO), 안전담당최고임원(CSEO) 및 지배인의 선임 및 해임</li> <li>▪ 국내 자회사와 출자금 500억 원 초과 해외 자회사의 설치·이전 또는 폐지</li> <li>▪ 기업지배구조 기준 및 평가 프로세스의 수립, 기업지배구조 기준의 검토 및 개정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주요 경영 및 재무 사항에 대한 이사회 부의기준의 명확화·세분화</li> <li>▪ 당사 조직구조 및 사업특성 등에 맞는 이사회 운영</li> </ul>
3. 재무에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 투자에 관한 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 또는 일련의 투자금액이 3,000억 원은 초과하는 신규 시설 및 증설 투자 (연간 사업계획 포함 여부 불문)</li> <li>- 위 항목에 의하여 이사회의 승인을 받은 신규 시설 및 증설 투자에 대한 기존 투자승인금액의 20%를 초과하는 건당 또는 일련의 추가 자본적 지출</li> </ul> </li> <li>▪ 중요한 계약의 체결               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 순지분총액이 미화 2,000만불 상당액은 초과하는 것으로 동상적인 영업범위에 속하지 않는 중요한 계약의 체결</li> </ul> </li> <li>▪ 중요한 재산의 취득 및 처분               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규 시설 및 증설 투자를 제외한 건당 또는 일련의 관련된 거래를 통하여 1,000억 원은 초과하는 부동산의 매매 또는 임대차를 포함하는 자산의 취득 또는 처분</li> <li>- 건당 또는 일련의 관련된 거래를 통하여 1,000억 원은 초과하는 타회사의 주식 및 만기 1년 초과 기타 유가증권(국채증권, 한국은행동화안정증권, 정부가 원리금의 상환을 보증한 채권은 제외)의 취득 또는 처분</li> </ul> </li> <li>▪ 차입에 관한 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 직전 분기말 자기자본의 5%를 초과하는 장기(만기 1년 초과) 차입계약의 체결</li> </ul> </li> <li>▪ 다액의 보증행위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건당 규모가 직전 분기말 자기자본의 2%을 초과하는 보증행위</li> </ul> </li> <li>▪ 다액의 담보 제공               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채권최고액이 직전 분기말 자기자본의 2%를 초과하는 담보의 제공</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주요 경영사항에 대한 이사회 경영의사결정 기능과 경영감독 기능 강화</li> </ul>

5. 기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 이사회규정 제7조 (3)에 따라 안전담당최고임원(CSEO)이 부의를 요청한 안전·보건 관련 사항, 안전·보건에 대한 최상위 재당권자의 변경 관련 사항</li> </ul>	
-------	---	--

**(iii) 이사회 권한 중 이사회 내 위원회 및 대표이사에게 위임된 사항**

당사 정관 및 이사회 규정은 이사회 내 위원회도 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회, 내부거래 위원회, ESG위원회, 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 위원회를 설치하도록 규정하고 있으며, 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 대표이사의 선임 및 해임, 위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임, 정관에서 정하는 사항은 제외하고는 그 권한은 위원회에 위임할 수 있도록 정하고 있습니다. 이에 당사는 이사회 운영의 신속성 및 효율성을 제고하기 위하여 위의 정관에 명시된 위원회 외에 경영위원회를 별도로 설치하고 경영 및 재무에 관한 사항의 일부를 위임하고 있습니다.

당사는 경영위원회 규정에 따라 경영위원회에서 결의한 사항들은 개최 1주 이내에 각 이사에게 동지하고, 반기마다 이사회에 보고하며, 경영위원회가 결의한 사항이 이사회가 위임한 범위를 벗어나거나 위임의 취지에 반하는 등의 경우에 각 이사는 이사회 소집을 요구하여 이사회도 하여금 경영위원회 결의사항에 대하여 다시 결의하도록 하는 등 경영위원회의 권한 남용 가능성에 대한 견제장치를 마련해 두고 있습니다. 이사회 내 위원회에 대한 위임사항의 구체적인 내용은 “3. (핵심원칙 8) 이사회 내 위원회”를 참고하시기 바랍니다.

또한 당사 이사회 규정은 “이사회는 이사회 의결을 거쳐야 할 사항 중 법령 또는 정관에 정하여진 것은 제외하고는 이사회 결의도서 일정한 범위를 정하여 대표이사에게 그 결정은 위임할 수 있다”고 규정하고 있습니다. 이러한 규정에 근거하여 당사는 필요한 경우 이사회에서 개별 안건의 심의·의결 시 세부 사항의 집행은 대표이사에게 위임하고 있습니다.

**나. 이사회 경영의사결정 및 경영감독 기능의 효과적 수행 여부**

상기에서 기술된 바와 같이 당사는 이사회 심의·의결사항은 이사회 규정에 명확하고 구체적으로 규정하면서 주요 경영사항에 대해서는 관련 법령상 기준 이상으로 세분화하는 한편, 관련 법령의 범위 내에서 이사회 내 위원회에 일정 사항을 위임하여 이사회가 효율적이고 전문적으로 운영될 수 있도록 하면서도 이에 대한 견제장치를 마련하는 등으로 이사회가 경영의사결정 기능을 충분히 발휘할 수 있도록 하고 있습니다.

그리고, 당사 이사회는 분기 1회 이상 대표이사를 포함한 회사의 경영진으로부터 경영실적, 전망, 추진과제 등 주요 경영사안을 보고받으며, 특수관계자와의 거래에 대하여서는 시장가격 등 주요 조건의 공정성 심사, 대안비교 등의 방법은 통해 거래의 적정성을 심사하는 등 경영진의 업무수행은 충실하게 감독하고 있습니다.

한편, 당사는 이사회의 효과적인 업무수행을 지원하기 위하여 이사회 규정에 따라 이사회 사무국을 설치·운영하고 있습니다. 이사회 사무국은 임원급 2명과 실무진 3명으로도 구성되며, 이사회 소집 동지, 부의 안건의 정리 및 배포, 이사회 의사록 작성·관리 및 부의 안건의 사후 관리 등의 업무를 수행하며, 특히 이사회 개최 전 이사진에 대하여 별도의 사전설명회를 통해 부의안건에 대한 상세한 설명을 진행하고 그에 대한 이사진의 발언 사항은 반영함으로써 이사회에서 부의안건에 대한 효율적인 심의·의결이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

나아가 당사는 국내외 사업장 또는 사업 관련 박람회 방문, 각종 교육 및 세미나 실시 등으로 하는 사외이사 워크숍은 연 1회 실시하여 사외이사의 당사 운영 사업에 대한 이해도를 높여 이사회가 보다 전문적으로 운영될 수 있도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다.

이상과 같은 당사의 이사회 심의·의결사항, 권한 위임사항, 관련 제도, 지원조직 등은 고려할 때 당사 이사회는 기업운영의 중심으로서의 기능, 즉 경영의사결정 기능과 경영감독 기능은 효과적으로 수행하고 있다고 판단됩니다.

**(세부원칙 3-2) 이사회는 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.**

#### 가. 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함) 및 향후 계획

##### (i) 승계정책의 수립 및 운영 주체

당사는 정관 제29조 및 이사회 규정 제10조, 제5조에 의거하여 대표이사의 선임은 이사회의 권한으로 규정하고 있으며, 대표이사의 결위 또는 유고 시 의장이 미리 정한 이사(의장이 정한 순으로)가 그 직무를 대행하고, 그 직무를 대행할 이사가 정해지지 않은 경우, ① 차순위 집행임원인 이사(부회장, 사장, 부사장, 전무, 상무), ② 기타비상무이사, ③ 사외이사의 순으로 그 직무를 대행하되, 동 순위 이사가 수인인 경우 선임자, 연장자 순으로 대행하는 것으로 규정하고 있습니다.

**(ii) 후보 선정, 관리, 교육 등 승계정책의 주요 내용**

당사는 최고경영자 승계를 위한 명문화된 내부프로세스를 구축/운영하고 있습니다. 최고경영자 후보 (집단)는 즉시 보임 가능한 후보군(차기)과 육성 후 3~5년 이후 보임 가능한 후보군(장기)으로 분리하여 매년 하반기에 선발하고 있습니다. 후보군의 자격에 대해서는 최고경영자와 인사부서 임원이 협의하여 회사와 주주의 이익을 극대화하고 회사의 핵심가치를 효과적으로 실현할 수 있는 역량을 갖추었는지, 다양한 경험과 경영능력은 통해 회사 및 주주에게 비전을 제시할 수 있는지 등을 철저히 검증하여 우수한 역량을 갖춘 승계 후보군을 매년 선정하여 관리하고 있습니다.

최고경영자 변경시에는 이사회에 해당 사항을 안건으로 상정하고, 이사회는 최종적으로 추천 받은 최고경영자 후보에 대해 적정성은 심의하여 대표이사도 확정합니다. 이사회에서 확정된 대표이사 후보가 주주총회에서 사내이사도 선임되고, 후속 이사회 결의도 대표이사도 선임됨으로써 경영승계 절차가 종료됩니다.

최고경영자 후보는 주주총회에서 사내이사도 선임될 때까지 승계 준비를 진행함으로써 경영의 연속성과 안정성을 확보하도록 하고 있습니다. 동상적으로 전임 최고경영자를 인사관리규정에 의거하여 고문으로 위촉함으로써 사후적인 승계가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

**(iii) 공시대상기간동안 교육 현황**

당사는 최고경영자의 잠재적 후보군이라고 할 수 있는 후계자 후보를 대상으로 사회적 트렌드를 반영한 경영/사업전략 및 경영자로서 갖춰야 할 리더십 역량과 사업에 대한 동찰력을 배양할 수 있는 다양한 그룹/자사 교육 과정, 외부 세미나 등은 정기적으로 지원하고 있습니다.

	일시	교육명	내용
2022년	년 중 필요시	외부 세미나	최신 비즈니스 트렌드, 리더십 포럼 등
	1~5월	임원 코칭	전문 역량 강화, 성찰 및 행동변화 지원
	3~9월	사업가 과정	사업의 본질 이해, 고객 혁신 관점의 사업기회 발굴, 사업구조 변화/리딩, 미래 전략 수립, Global Trend 센싱
	6~11월	경영자 과정	사업의 본질 이해, 산업/시장의 변화 센싱, 사업 전략 수립, 사람관리 전략 수립, 조직 체계/운영, 동기 부여 및 성과 촉진, 조직변화와 리더십 Transition, 지속 성장을 위한 실행
	6~10월	리버스 멘토링	MZ세대 소동방식/소비트렌드/가치관 등 이해, 조직문화 구축 및 업무 관리 적용
	년중	경영진 멘토링	사업가 역할에 대한 인식, 리더십 강점/보완점 이해 등

2023년	년 중 필요시	외부 세미나	최신 비즈니스 트렌드, 리더십 포럼 등
	1~5월(완료)	경영자 과정	사업의 본질 이해, 산업/시장의 변화 센싱, 사업 전략 수립, 사람관리 전략 수립, 조직 체계/운영, 동기 부여 및 성과 촉진, 조직변화와 리더십 Transition, 지속 성장을 위한 실행
	3월~(진행 중)	사업가 과정	사업의 본질 이해, 고객 혁신 관점의 사업기회 발굴, 사업구조 변화/리딩, 미래 전략 수립, Global Trend 센싱
	5월~(진행 중)	리버스 멘토링	MZ세대 소동방식/소비트렌드/가치관 등 이해, 조직문화 구축 및 업무 관리 적용
	년중	경영진 멘토링	사업가 역할에 대한 인식, 리더십 강점/보완점 이해 등

(세부원칙 3-③) 이사회는 내부통제정책(리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리 등)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.

#### 가. 내부통제정책 전반 관련

##### (i) 리스크 인식, 관리 등 리스크 관리 정책 마련 여부 및 운영 현황

당사는 사업을 영위하며 발생할 수 있는 내·외부 리스크 요인을 감지하고 선제적으로 대응하기 위하여, 당사 및 당사의 사업 환경과 관련된 리스크를 공정거래, 인사노무, 정보보호, 안전환경, 제품 품질 등 분야별로 분류하고 유형화하여 관리하고 있습니다.

전사 차원의 리스크 관리 효율화를 도모하기 위하여 ① 업무와 관련된 영역의 법률/규제 위반의 리스크를 식별하고, 식별된 리스크의 발생가능성 및 영향도를 평가하여 등급화하는 “리스크 인식/평가 단계”, ② 식별된 리스크를 중심으로 법률/규제 준수 여부를 점검하는 “현황 확인/점검 단계”, ③ 현황 확인/점검을 통해 도출된 리스크의 경감은 위하여 관리적 및 인지도 개선 활동을 진행하는 “대응/개선 단계”, ④ 리스크 재식별을 위하여 법률/규제 사항은 상시적으로 확인하는 “모니터링 단계”도 구성된 리스크 관리 정책은 수립하고 있으며, 각 활동은 순차적·순환적으로 수행함으로써 실질적인 리스크 관리 체계가 운영될 수 있도록 하고 있습니다.

특히, 식별된 리스크 중 발생 가능성 및 영향도 관점에서 중요한 리스크는 별도의 핵심 리스크도 선정하여 최우선적으로 개선/관리하고 있으며, 이와 관련하여 정밀 모니터링 점검, 관련 가이드라인 작성/배포, 맞춤형 교육 실시 등의 중점 관리활동을 수행하고 있습니다.

또한, 이사회를 통해 준법 관련 안건은 심의할 수 있도록 제도화하여, 전사 차원의 리스크 관리를 위해 중요한 사안은 이사회에 보고하고 있으며, 이사회 결의를 통해 관련 정책을 수립하고 있습니다.

## (ii) 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리를 위한 정책 마련여부 및 운영현황

### ① 준법경영을 위한 정책 및 운영 현황

당사는 상법 제542조의13에 따라 준법동제기준을 제정하고, 이사회에서 준법지원인은 선임하여 당사 경영 활동에서 발생할 수 있는 법적 위험을 최소화하기 위한 다양한 동제활동을 수행하고 있습니다. 준법지원인은 매년 상법 및 준법동제기준에 따라 준법동제체제의 유효성을 평가하고 준법동제기준 준수여부를 점검하여 그 결과를 이사회에 보고하는 등 준법경영의 내실화에 기여하고 있습니다.

또한 준법지원인은 준법동제기준 및 리스크 관리 정책에 따라 준법동제기준의 준수에 관한 업무를 총괄하는바, 전사 차원의 리스크에 대해 정기 및 수시 준법 점검을 실시하고 위법가능성이 있는 업무 프로세스나 행위에 대한 개선활동은 수행하며, 임직원 대상으로 예방적 차원의 준법 교육을 실시하고 최근 법령/규제 동향 및 관련 뉴스레터를 배포하는 등 임직원의 준법 의식을 제고하기 위한 다양한 활동은 하고 있습니다.

나아가 경영진의 준법경영 실천의지를 임직원에게 지속적으로 천명하고 있으며, 사내 인트라넷에 준법경영을 위한 포탈을 구축/운영함으로써 임직원들도 하여금 주요 법적 위험 목록, 준법지침서, 준법 가이드라인 등과 같은 준법동제체제의 주요 사항은 상시 손쉽게 접근할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 활동은 통하여 2022년 10월 디스플레이 업계 최초로 ISO37301 인증을 취득하여 준법경영시스템 구축 및 유효성은 공인받은바 있습니다.

### ② 내부회계관리를 위한 정책 및 운영 현황

당사는 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 및 내부회계관리제도 모범기준에 근거하여 내부회계관리규정을 갖추고 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

내부회계관리규정은 감사위원회 승인 및 이사회 결의에 따라 제정 및 개정되며, 재무제표의 작성 및 공시에 대한 합리적 확신을 제공하기 위하여 내부회계관리제도 설계 및 운영 전반에 대한 내용, 대표이사, 감사위원회, 외부감사인인 역할 및 책임 등은 규정하고 있습니다.

당사의 대표이사 및 내부회계관리자는 회사의 내부회계관리제도가 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 효과적으로 설계 및 운영되고 있는지에 대하여 매 사업연도마다 점검하고 있습니다.

대표이사는 매년 내부회계관리제도의 운영실태를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고하고 있고, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태를 평가하고 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

또한, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태 평가의 객관성과 전문성을 제고하기 위해 외부 전문기관(회계법인)에게 내부회계관리제도 운영실태 평가업무를 위탁하여 운영하고 있습니다.

당사는 한국 및 미국에 상장한 회사로서, 내부회계관리제도 운영의 효과성 평가결과 및 외부감사 결과 등은 내부회계관리제도 운영보고서 (사업보고서 첨부서류) 및 20F 보고서에 매년 공시하고 있습니다.

### ③ 공시정보관리를 위한 정책 및 운영 현황

당사는 유가증권시장 주권상장법인 및 상호출자제한기업집단 소속회사로서 관계 법령에 따라 기업의 경영활동에 대하여 기한 내 신속한 공시를 통해 기업정보를 공정하게 공개할 의무를 지니고 있습니다. 따라서 당사는 유가증권시장 공시규정에 따라, 공시책임자 1인과 공시담당자 2인(정, 부)을 지정하여 거래소에 등록하고 있으며, 유가증권시장 공시규정 시행세칙에서 규정하는 정기교육과 금융감독원, 공정거래위원회 및 상장회사협의회에서 주관하는 각종 공시 및 관련 제도 교육에도 성실히 참여하며 공시 업무를 수행하고 있습니다.

공시 리스크를 사전 관리하기 위해 공시 업무 가이드라인은 작성하여 수시공시 의무, 공정공시 의무, 자유포시 의무, 지분변동 등의 사항에 대해 사내 구성원들은 대상으로 안내하고 있으며, 사내 구성원이 자사의 사업내용과 관련하여 외부 이해관계자들과 소동하게 되는 경우에는 반드시 IR 조직의 검토 및 승인을 얻도록 함으로써 공정공시에 따른 위험성을 선제적으로 관리해 나가고 있습니다.

또한, 당사는 주요 경영사항의 검토 단계에서 사전에 공시담당자에게 관련 정보가 전달될 수 있도록 하기 위하여 주요 경영사항, 투자 및 영업 거래활동 등이 공시대상에 해당하는 경우 이를 공시담당자에게 자동으로 통보되는 전자문서에 기반한 공시 정보관리 시스템을 갖추고 있으며, 주요 경영사항 및 정기 공시사항 발생 시 CFO 주관의 금융, 회계, 법무, IR, 홍보 등의 공시 관련 임원 회의체(공시위원회)를 소집하여 관련 사항은 면밀히 검토하고 최종 확인은 거처도록 함으로써 공시 의무사항의 공시 누락을 방지하고 적기에 적절한 정보가 공시되도록 노력하고 있습니다.

**(핵심원칙 4) 이사회 구성**

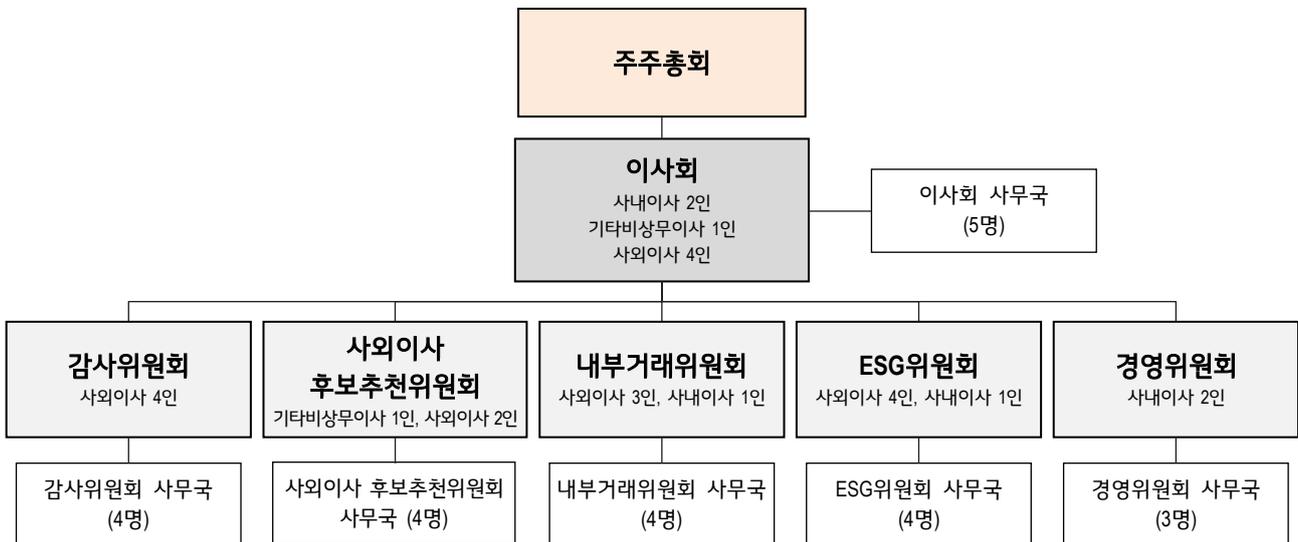
- 이사회는 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성하여야 하며, 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임되어야 한다.

(세부원칙 4-①) 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 구성하여야 하며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 두어야 한다.

**가. 이사회 구성 현황**

(i) 이사회 및 이사회 내 위원회, 지원부서(인원 구성 포함) 등 관련 조직도

[표4-①-1] 보고서 제출일 현재 이사회 관련 조직도



(ii) 보고서 제출일 현재 이사회 구성, 이사회 구성원의 연령, 성비 현황 등

당사 정관은 이사를 5인 이상 7인 이내도 하고 이사 총수의 과반수를 사외이사도 하도록 규정하고 있습니다. 당사의 이사회는 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 4인 등 총 7인의 이사회도 구성되어 있는 바, 상법 및 정관이 요구하는 최소 이사 및 사외이사의 수를 충족하고 있습니다.

당사의 상세한 이사회 구성, 이사회 구성원의 연령 및 성비 현황 등은 아래 “[표4-①-2] 보고서 제출일 현재 이사회 구성 현황”을 참고하여 주시기 바랍니다.

[표4-①-2] 보고서 제출일 현재 이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (만 나이)	직책	중임 여부	최초 선임일	임기만료일	전문분야	주요 경력
사내 이사	정호영	남 (61세)	대표이사, 이사회 의장	중임	2020.03.20.	2026년 3월 정기주주총회일	기업경영 일반	엘지화학(주) COO 겸 CFO 사장 現 엘지디스플레이(주) CEO 사장
사내 이사	김성현	남 (55세)	-	신임	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	기업경영 일반	(주)엘지유플러스 금융담당 現 엘지디스플레이(주) CFO 전무
사외 이사	문두철	남 (55세)	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원장	신임	2021.03.23.	2024년 3월 정기주주총회일	회계·재무 (교수)	現 연세대 경영대학 교수
사외 이사	강정혜	여 (59세)	감사위원회 위원 내부거래위원회 위원장	신임	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	법률 (교수)	現 서울시립대 법학전문대학원 교수
사외 이사	오정석	남 (52세)	감사위원회 위원	신임	2022.04.26.	2026년 3월 정기주주총회일	기업자문 (교수)	現 서울대 경영대학 교수
사외 이사	박상희	여 (57세)	감사위원회 위원	신임	2023.03.21.	2026년 3월 정기주주총회일	산업기술 (교수)	現 한국과학기술원 신소재공학과 교수
비상 무	하범종	남 (54세)	-	신임	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	기업경영 일반	엘지화학(주) 정도경영 TF, 진단2담당 現 (주)엘지 경영지원부부장 사장

(iii) 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회의 구성, 위원장, 위원회의 주요 역할 등

현재 당사의 이사회 내에는 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회 및 경영위원회 등 5개의 위원회가 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사도 구성되어 있으며, 경영위원회를 제외한 나머지 이사회 내 위원회는 구성원의 3분의 2 이상이 사외이사도 구성되어 있습니다. 이사회 내 각 위원회의 구성, 위원장 및 위원회의 주요 역할과 권한 등은 아래 “[표4-①-3] 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회”를 참고하여 주시기 바랍니다.

[표4-①-3] 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회

위원회	구성					위원회의 주요 역할	비고
	직책	구분	성명	성별	겸임		
감사위원회 (총 4인) [A]	위원장	사외 이사	문두철	남	C, D	1. 회사의 회계와 주요 경영 업무 감사 2. 외부감사인 선임에 대한 승인 3. 내부회계관리제도 운영실태 평가 및 내부감시장치 가동 현황 점검 4. 기타 법령 또는 정관 기타 회사 규정에 정하여진 사항	
	위원	사외 이사	강정혜	여	B, C, D		
	위원	사외 이사	오정석	남	B, C, D		
	위원	사외 이사	박상희	여	D		

사외이사 후보추천위원회 (총 3인) [B]	위원	비상 무	하범중	남	-	1. 사외이사 후보 추천 2. 사외이사 후보에 대한 검증	위원장 선임예정 (차기 위원회)
	위원	사외 이사	강정혜	여	A, C, D		
	위원	사외 이사	오정석	남	A, C, D		
내부거래위원회 (총 4인) [C]	위원장	사외 이사	강정혜	여	A, B, D	1. 상법 및 공정거래법 상 일정 규모 이 상의 내부거래에 대한 심의·승인 2. 이사회 승인은 받은 내부거래의 집행 내역 점검	
	위원	사외 이사	오정석	남	A, B, D		
	위원	사외 이사	문두철	남	A, D		
	위원	사내 이사	김성현	남	E		
ESG위원회 (총 4인) [D]	위원장	사외 이사	문두철	남	A, C	1. ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등의 수립 2. ESG 중장기 목표의 설정 3. 준법경영을 위한 기본 정책의 수립	
	위원	사외 이사	강정혜	여	A, B, C		
	위원	사외 이사	오정석	남	A, B, C		
	위원	사외 이사	강정혜	여	A		
	위원	사내 이사	정호영	남	E		
경영위원회 (총 2인) [E]	위원장	사내 이사	정호영	남	D	1. 연간 총 발행 한도 내의 개별 사채 받 행에 관한 사항 2. 일정 규모 이하의 해외 자회사, 지점, 공장, 사무소, 기타 중요시설의 설치, 이전, 폐지에 관한 사항	
	위원	사내 이사	김성현	남	C		

(iv) 사외이사 관련 현황 - 사외이사수, 비율, 연임 현황 등

당사는 이사 총수의 과반수를 사외이사도 하도독 하는 상법 및 당사 정관에 따라, 전체 이사 7인 중 4인을 사외이사도 선임하였으며, 사외이사 비율은 57%를 기록하고 있습니다.

또한, 당사 정관은 이사의 임기를 3년으로 정하고 있으며, 사외이사의 경우 감사기능의 강화 및 연속성, 회사에 대한 이해도와 전문성, 의사결정의 효율성, 사외이사의 독립성 등은 종합적으로 고려하여 재선임 여부를 검토하고 있습니다. 당사 사외이사의 연임 현황은 위 “[표4-①-2] 보고서 제출일 현재 이사회 구성 현황”을 참고하여 주시기 바랍니다.

**(v) 대표이사와 이사회 의장의 분리 여부, 미분리 시 선임 사외이사를 별도로 선임하는지 여부 등**

당사 이사회 규정상 이사회 의장은 이사회 결의도 선출하며, 현재 이사회 의장은 대표이사입니다. 선임(先任) 사외이사를 별도로 선임하지 않고 있습니다만, 당시 이사회 규정 제5조 제2항은 이사회 의장이 궐위 또는 유고 시의 직무대행 이사의 순서를 정하면서 동 순위 이사가 수인인 경우 선임자, 연장자 순으로 한다고 규정하고 있는바, 선임일자가 가장 빠른 사외이사가 선임(先任) 사외이사에 해당된다고 볼 수 있습니다.

**나. 이사회 의 효과적인 의사결정, 독립성 보장을 위한 충분한 수의 사외이사 확보 등**

이상과 같이 당사의 이사회는 이사회 및 이사회 내 위원회의 구성, 사외이사 현황 등은 고려한 때 효과적이고 신중한 도의 및 의사결정이 가능하게 구성되어 있고, 7인의 이사 중 4인은 사외이사도 구성하고 있어 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 두고 있다고 판단하고 있습니다. 향후 보다 나은 방향으로 개선될 수 있도록 지속 노력하겠습니다.

**(세부원칙 4-2) 이사회는 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있도록 지식 및 경력 등에 있어 다양한 분야의 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 구성하여야 한다.**

**가. 이사회 의 구성원별 현황**

**(i) 이사회 의 전문성, 책임성 및 다양성을 확보하기 위한 기업정책의 마련 여부 및 이사회 구성원별 구체적 현황 등**

당사 이사는 상법 제382조 제3항, 제542조의8 제2항 등 관계 법령에서 요구하는 자격요건은 모두 충족해야 합니다. 나아가 당사는 이사회도 하위법령에서 요구하는 요건 외에도 회사의 경영활동을 위한 전략적 사고와 전문성, 책임감 등을 갖춘 것은 요구하고 있습니다.

2023년 4월 제정한 기업지배구조현장에 따르면 이사회는 회사 경영에 실질적인 기여를 할 수 있도록 다양한 배경과 관련 분야의 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 구성되도록 하였으며, 2023년 4월 ESG위원회가 도입하기도 승인한 「이사회 전문성·다양성 가이드라인」에서는 이사의 전문성 및 다양성(성별, 연령, 경험 및 배경 등)은 판단하기 위한 세부 요소를 명시하고, 이사 선임시 이와 같은 전문성 다양성을 고려하도록 하였습니다. 현재 당사의 이사회는 기업 경영·재무 회계·법률·경영자

문·산업 기술 분야의 전문성을 가진 이사들은 중심으로 하여, 다양성은 고려한 여성 이사 2명은 포함한 7명의 이사들도 이사회를 구성하고 있습니다.

### LG디스플레이 「이사회 전문성·다양성 가이드라인」

LG디스플레이는 이사회가 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 다양한 분야에서 충분한 역량을 갖춘 이사로 이사회를 구성하고 있으며, 이사회가 당사를 둘러싼 이해관계자들의 다양한 관점을 고려해 회사의 중요한 의사결정에 임할 수 있도록 노력하고 있습니다.

LG디스플레이는 이사의 전문성을 판단하기 위해 다음과 같은 요소를 종합적으로 고려하고 있습니다.

- 경영(조직운영), 경제, 법률, 회계, 환경, 기술 등 전문성은 보유하고 있는지의 여부
- LG디스플레이 및 주요 관계사가 영위하는 산업에서의 근무경력은 포함한 산업의 전문성은 보유하고 있는지의 여부
- 사외이사 직무에 대한 이해도를 보유하고 있는지의 여부

LG디스플레이는 이사의 다양성을 판단하기 위해 다음과 같은 요소를 종합적으로 고려하고 있습니다.

- 성별 : 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 성평등의 원칙 반영
- 연령 : 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 경륜은 조화시켜 이사회 효율성 제고
- 경험 및 배경 : 대한민국 사회의 특성은 고려해 경험·배경·출신의 다양성을 지향

#### 추천 경로

- 다양한 이해관계자의 이익 제고를 위해 다양하고 독립적인 이사 추천 경로 활용

이사회는 이사회 구성 방향은 결정함에 있어 전문성 및 다양성을 고려하고, 이사회 구성이 상기의 전문성 및 다양성 요건은 고루 반영하고 있는지 확인합니다. LG디스플레이는 대한민국 법에서 제한하지 않는 한 제반 요소를 고려하여, 전문성을 갖춘 이사도 이사회를 구성하고 다양한 경험과 관점 하에 이사회가 운영될 수 있도록 계속해서 노력하겠습니다.

뿐만 아니라, 당사는 이사 선임 시 법규 위반으로 행정적·사법적 제재를 받았거나 그 집행에 대한 면제 여부 등의 이력이 있는지를 검토하는 등 LG정도경영을 실천할 수 있는 윤리의식과 도덕성을 검증하고 있습니다. 사외이사의 경우 산업, 금융, 경제경영, 법무, 재무 등의 다양한 분야에서의 전문성 및 경험은 도대도 회사 가치를 높이고 주주 권익을 보호할 자질이 있는지를 심층적으로 검토하여 후보자를 상정하고 있습니다.

또한, 당사는 지속적으로 사외이사의 전문성과 회사의 경영활동에 대한 책임성은 높이기 위하여 연 1회 사외이사 워크숍을 실시하고 있습니다. 사외이사 워크숍은 동상 외부 회계법인, 당사 임원 등이 주요 사업 현황, 산업 기술 및 당사 제품 생산 공정에 대한 정보, 투자 방향, 회계 기준서 변경, 개정 법률에 따른 이사의 역할 변화, 주주 및 투자자 피드백 등에 대하여 발표를 하고 사외이사들이 질의 및 토론을 하는 형식으로 진행되고 있습니다. 필요시 국내외 사업장 방문, 디스플레이 관련 전시 박람회 참관 등을 통하여 디스플레이 산업, 기술 및 공정, 당사 사업에 대한 이해도를 증진하고 있습니다.

(ii) 이사 선임 및 변동 내역

당사의 이사 선임 및 변동 내역은 다음과 같습니다.

[표4-②-1] 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사 선임 및 변동 내역

구분	성명	최초 선임일	임기 만료일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
사내이사	정호영	2020.03.20.	2026년 3월 정기주주총회일	2023.03.21.	재선임	재직
	김성현	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	2022.03.23.	신규선임	재직
	서동희	2019.03.15.	2023년 3월 정기주주총회일	2022.03.23.	사임	퇴직
사외이사	박상희	2023.03.21.	2026년 3월 정기주주총회일	2023.03.21.	신규선임	재직
	오정석	2022.04.26.	2026년 3월 정기주주총회일	2023.03.21.	신규선임	재직
	이병호	2018.03.15.	2025년 3월 정기주주총회일	2022.11.07.	본인 사망	퇴직
	이창양	2019.03.15.	2025년 3월 정기주주총회일	2022.04.08.	사임	퇴직
	강정혜	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	2022.03.23.	신규선임	재직
	한근태	2016.03.11.	2022년 3월 정기주주총회일	2022.03.23.	임기만료	퇴직
	문두철	2021.03.23.	2024년 3월 정기주주총회일	2021.03.23.	신규선임	재직
	황성식	2015.01.15.	2021년 3월 정기주주총회일	2021.03.23.	임기만료	퇴직
비상무	하범종	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	2022.03.23.	신규선임	재직
	권영수	2019.03.15.	2022년 3월 정기주주총회일	2021.11.01.	사임	퇴직

[표4-2] 이사진 주요 경력

성명	주요 경력	성명	주요 경력
<b>정호영</b> (사내이사)	연세대 경영학과 前 LG디스플레이(주) CFO 前 (주)LG생활건강 CFO 前 (주)LG화학 COO 겸 CFO 사장 現 LG디스플레이(주) CEO 사장	<b>하범종</b> (기타비상무이사)	고려대 경영학과 前 (주)LG화학 정도경영TF, 진단2담당 前 (주)LG 재무관리팀장 前 (주)LG 재경팀장 現 (주)LG 경영지원부문장 겸 재경팀장 사장
<b>김성현</b> (사내이사)	고려대 사회학과 조지워싱턴대 경영학(석사) 前 (주)LG유플러스 금융/IR담당 前 (주)LG유플러스 금융담당 前 LG디스플레이(주) 금융담당 現 LG디스플레이(주) CFO 전무	<b>문두철</b> (사외이사)	한양대 경영학과 한양대 재무학(석사) 美 위스콘신대 재무학(석사) 美 뉴욕시립대 경영학(박사) 前 한국정부회계학회 부회장 前 대·중소기업·농어업협력재단 협력이익공유제 심의위원 現 연세대 경영학과 교수
<b>강정혜</b> (사외이사)	서울대 법학과 UC버클리대 법학(석사) 前 법무법인 광장 변호사 前 중앙환경분쟁조정위원회 위원 現 한국환경법학회 부회장 現 서울시립대 법학전문대학원 교수	<b>오정석</b> (사외이사)	M.I.T. Management Science(학사) 美 스탠퍼드대 Operations Research(석사) 美 스탠퍼드대 Management Science(박사) 前 (주)현대제철 사외이사 前 한국경영과학회 부회장 現 서울대 경영대학 교수 現 (주)레몬헬스케어 사외이사
<b>박상희</b> (사외이사)	서울대 화학교육과 학사·석사 美 피츠버그대 화학(박사) 前 공학한림원 정회원 前 SID 석학회원 現 KAIST 신소재공학과 교수		

나. 이사회 의 경쟁력 확보

당사는 재무·회계, 경제/경영 전문가, 법률, 산업기술 등의 분야에서 전문성은 갖춘 분들을 중심으로 이사회를 구성하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 현재 당사의 이사회는 기업경영에 대한 전문성 및 책임성은 지닌 사내이사 및 기타비상무이사 외에, 회계분야 대학교수인 재무·회계 전문가, 법학전문대학원 교수이자 변호사인 법률 전문가, 경영대학 교수인 경영자문 전문가, 공과대학 교수인 디스플레이 전문가 등 다양한 배경을 지닌 사외이사도 구성되어 있는바, 당사 이사회는 다양한 배경, 전문성 및 책임성은 지닌 유능한 자도 구성되어 충분한 경쟁력을 갖추고 있다고 판단됩니다.

한편, 당사는 2022. 03. 23. 개최된 제37기 정기주주총회에서 여성인 강정혜 사외이사를 선임하였고, 2023. 03. 21. 개최된 제38기 정기주주총회에서 여성인 박상희 사외이사를 선임하였습니다. 향후에도

더욱 다양한 배경을 지니고 전문성과 책임성을 지닌 이사회도 구성하고 경쟁력은 보다 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

**(세부원칙 4-③) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 확보되도록 하여야 한다.**

#### 가. 이사회추천위원회 설치 여부, 구성 현황 및 활동 내역

당사는 분야별도 광범위하게 구축되어 있는 이사 후보군 중에서 상법 등 관계 법령에 따라 결격사유가 존재하는지, 경력 및 실무 경험에 비추어 전문성을 갖추고 있는지, 해당 전문성은 도대도 이사회에서 당사에 실질적인 기여를 할 수 있는지 등을 면밀히 검증하고 있습니다. 사외이사의 경우에는 사외이사후보추천위원회가 다양한 경험과 전문 지식을 점검하여 복수의 사외이사 후보를 선정하고, 그 중에서 전문성, 충실성, 경영마인드, 독립성, 사회적 지명도, 청렴도 등의 측면에서 회사 경영상황에 적합한지를 심도 깊게 논의한 후 사외이사 후보도 추천하고 있습니다.

당사는 정관 및 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 사외이사후보추천위원회를 3인의 위원으로 구성하되, 위원 중 1인은 사내이사 또는 기타비상무이사, 나머지 2인은 사외이사도 선임하도록 하고 있으며, 위원은 선임함에 있어서 경영에 직접적으로 관여하고 있는 자 또는 이사의 임기가 만료되는 사외이사를 제외하는 등 공정성과 독립성은 제고하기 위하여 노력하고 있습니다. 현재 당사의 사외이사후보추천위원회는 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 66.7%도 유지하고 있습니다([표4-①-3] 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회 참고).

#### 나. 주주에 대한 이사 후보 관련 정보 제공 현황

##### (i) 선임의 대상이 되는 이사후보에 대한 정보를 충분한 기간 전에 제공하는지 여부

당사는 주주들에게 이사 후보에 대한 구체적인 정보 및 검토에 필요한 충분한 시간은 제공하기 위하여 주주총회 약 4주 전 주주총회 소집공고를 통해 이사 후보의 세부 경력, 당사와의 거래내역, 체납사실 여부, 부실기업 경영진 여부, 법정상 결격 사유 유무 등에 대한 정보를 제공하고 있습니다.

**[표4㉓]1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 주주총회 시 이사 후보에 관한 정보제공 내역**

정보제공일	주주총회일	이사후보		정보제공 내역	비고
		구분	성명		
2022.02.21. (주총 30일전)	2022.03.23.	사내	김성현	1. 후보자의 성명·생년월일·추천인·최대주주와의 관계·사외이사후보자 등 여부 2. 후보자의 주된 직업·세부경력·해당 법인과 의 최근 3년간 거래내역 3. 후보자의 체납사실 여부·부실기업 경영진 여부·법정상 결격 사유 유무 4. 후보자의 직무수행계획(사외이사 선임의 경우에 한함) 5. 후보자에 대한 이사회 의 추천 사유	
		사외	이창양		
			강정혜		
비상무	하범중				
2023.02.17. (주총 32일전)	2023.03.21.	사내	정호영		
		사외	오정석		
			박상희		

**(ii) 재선임되는 이사 후보의 과거 이사회 활동 내역의 충분한 제공**

재선임되는 이사 후보의 경우 과거 이사회 출석률, 안건별 찬반 여부 등 이사회 활동내역을 정리하여 주주총회 소집공고에 함께 제공하는 한편, 분·반기보고서 및 사업보고서에도 기재함으로써 주주들이 이사 선임 여부 결정에 참고할 수 있도록 하고 있습니다.

**다. 집중투표제 채택 여부, 소액주주 의견 반영을 위한 노력**

당사는 정관 제20조에 따라 집중투표제를 채택하지 않고, 1주당 1표의 의결권은 행사하는 방법으로 이사를 선임하고 있습니다. 그러나 이사 선임 과정에서 소수 주주의 의견이 최대한 반영되도록 하기 위하여 전자투표제 및 의결권 대리행사 권유제도를 적극적으로 활용하고 있으며, 상법에 따른 주주 제안권을 보장하고 있습니다. 당사는 현재로서는 집중투표제 도입 계획이 없습니다.

**[참고] 정관 제20조(의결권 행사)**

- 1) 각 주주의 소유주식 1주에 대하여 1개의 의결권을 갖는다.
- 2) 주주는 대리인에 의하여 의결권을 행사할 수 있다. 이 경우 대리인은 그가 대리하는 주주총회 개시 전까지 대리권을 증명하는 서면을 당 회사에 제출하여야 한다.
- 3) 당 회사는 상법 제382조의2에서 규정한 집중투표제를 채택하지 아니 한다.

**라. 이사 후보 추천 및 선임 과정에서의 공정성과 독립성 확보**

이상에서 기술한 바와 같이 당사는 사외이사후보추천위원회를 설치하고 주주에게 이사 후보에 대한 구체적인 정보를 충분한 시간 전에 제공하는 등 이사 후보 추천 및 선임 과정에서 공정성과 독립성을 확보하기 위한 최선의 조치를 취하고 있습니다. 앞으로도 이사 후보 추천 및 선임과 관련하여 절차적으로 그리고 실질적으로 현재보다 더욱 공정성과 독립성이 확보될 수 있도록 노력하겠습니다.

**(세부원칙 4-④) 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않아야 한다.**

**가. 임원 현황**

당사는 현재 등기 임원 7명 외 92명의 미등기임원이 재직 중으로, 상세한 임원 현황은 아래 “[표 4-④-1] 보고서 제출일 현재 임원 현황(미등기 임원 포함)”을 참고하여 주시기 바랍니다.

**[표 4-④-1] 보고서 제출일 현재 임원 현황(미등기 임원 포함)**

성명	성별	출생년월	직위	등기임원여부	상근여부	담당업무
정호영	남	1961.11	사장	등기	상근	CEO(대표이사)
김성현	남	1967.12	전무	등기	상근	CFO(재무 담당)
하범종	남	1968.07	기타비상무이사	등기	비상근	전사 경영전반에 관한 업무
문두철	남	1967.11	사외이사	등기	비상근	전사 경영전반에 관한 업무
강정혜	여	1964.05	사외이사	등기	비상근	전사 경영전반에 관한 업무
오정석	남	1970.09	사외이사	등기	비상근	전사 경영전반에 관한 업무
박상희	여	1965.12	사외이사	등기	비상근	전사 경영전반에 관한 업무
김명규	남	1962.12	사장	미등기	상근	중소형 사업부장
하용민	남	1966.12	부사장	미등기	상근	품질경영 Center 장
김종우	남	1965.07	부사장	미등기	상근	CPO
윤수영	남	1966.04	부사장	미등기	상근	CTO
민용기	남	1965.01	부사장	미등기	상근	중형 사업총괄
김병구	남	1967.09	전무	미등기	상근	Auto 사업 Group 장
오강열	남	1964.08	전무	미등기	상근	소형 영업/마케팅 Group 장
최현철	남	1967.07	전무	미등기	상근	소형 사업총괄
변용상	남	1965.08	전무	미등기	상근	CPO 산하
이진효	남	1972.02	전무	미등기	상근	법무 Group 장
오정훈	남	1967.06	전무	미등기	상근	IP 담당
김한섭	남	1965.11	전무	미등기	상근	대형 개발 Group 장

송상호	남	1968.08	전무	미등기	상근	CHO
박정기	남	1968.07	전무	미등기	상근	중형 개발 Group 장
최영석	남	1968.01	전무	미등기	상근	생산기술 Center 장
이현우	남	1967.07	전무	미등기	상근	대형 사업부장
김희연	여	1969.11	전무	미등기	상근	CSO
신우섭	남	1969.08	전무	미등기	상근	대형 제조 Center 장
김성희	남	1968.10	전무	미등기	상근	CSEO
박유석	남	1970.10	전무	미등기	상근	대형 사업부 산하
임승민	남	1967.02	전무	미등기	상근	경영관리 Group 장
김광진	남	1969.02	전무	미등기	상근	대형 영업 Group 장
박진남	여	1971.08	전무	미등기	상근	구매 Group 장
이한구	남	1967.12	상무	미등기	상근	경영지원 Group 장
권극상	남	1970.12	상무	미등기	상근	Auto 제품개발 1 담당
박권식	남	1969.08	상무	미등기	상근	기반기술연구소장
이동훈	남	1971.08	상무	미등기	상근	정도경영담당
조창목	남	1965.06	상무	미등기	상근	장비개발담당
정진구	남	1969.12	상무	미등기	상근	광저우 단지장
최채우	남	1969.09	상무	미등기	상근	Solution CX1 담당
박상운	남	1969.02	상무	미등기	상근	중형 제품개발 2 담당
경은국	남	1969.10	상무	미등기	상근	회계담당
박영달	남	1970.10	상무	미등기	상근	베트남 지원담당
박용인	남	1969.09	상무	미등기	상근	중소형 선행연구담당
정훈	남	1972.08	상무	미등기	상근	중형 Panel 개발담당
석명수	남	1970.05	상무	미등기	상근	베트남 단지장
윤종서	남	1971.04	상무	미등기	상근	오스틴지사장
황한욱	남	1975.02	상무	미등기	상근	소형 개발 Group 장
권승호	남	1971.04	상무	미등기	상근	대형 Panel 생산담당
이태딤	남	1975.01	상무	미등기	상근	대형 개발 Group 산하
송인혁	남	1977.11	상무	미등기	상근	중형 OLED Panel 개발담당
강성천	남	1969.12	상무	미등기	상근	중형 제조 Center 장
양준영	남	1970.08	상무	미등기	상근	선행기술연구소장
임태형	남	1969.07	상무	미등기	상근	중형 2 담당
권경준	남	1975.09	상무	미등기	상근	소형 개발 2 담당
권재영	남	1969.04	상무	미등기	상근	중형 영업/마케팅 Group 장
배성준	남	1971.01	상무	미등기	상근	대형 Panel 개발담당
윤원균	남	1971.12	상무	미등기	상근	중형 제품개발 3 담당
김기영	남	1971.10	상무	미등기	상근	중소형 품질담당
백지호	남	1971.06	상무	미등기	상근	OC 연구/개발담당
김승도	남	1971.11	상무	미등기	상근	난징법인장
김흥수	남	1970.08	상무	미등기	상근	소형 제조 Center 장
최인관	남	1971.01	상무	미등기	상근	소형 Module 기술담당

전종석	남	1974.10	상무	미등기	상근	중형 CX Group 장
안상현	남	1970.09	상무	미등기	상근	Auto 영업담당
강원석	남	1971.09	상무	미등기	상근	대형 상품기획담당
박환우	남	1972.08	상무	미등기	상근	소형 2 담당
이병승	남	1976.09	상무	미등기	상근	DX Group 장
남한용	남	1968.10	상무	미등기	상근	구매 2 담당
이후각	남	1970.12	상무	미등기	상근	LGDCO 법인장
배종욱	남	1970.07	상무	미등기	상근	대형 공정개발담당
김종덕	남	1970.07	상무	미등기	상근	대형 기획관리담당
여준호	남	1969.01	상무	미등기	상근	Solution CX Group 장
이형정	남	1969.01	상무	미등기	상근	대형 SCM 담당
김판열	남	1971.12	상무	미등기	상근	소형 개발 4 담당
정인근	남	1971.08	상무	미등기	상근	선행품질담당
안재준	남	1973.02	상무	미등기	상근	소형 종합공정 Group 장
손기환	남	1978.02	상무	미등기	상근	Auto 마케팅/상품기획담당
김광태	남	1972.02	상무	미등기	상근	중형 선행개발담당
장준혁	남	1973.01	상무	미등기	상근	대형 2 담당
정의진	남	1971.09	상무	미등기	상근	중형 개발 Group 산하
서재협	남	1970.08	상무	미등기	상근	구미단지장
강태욱	남	1976.07	상무	미등기	상근	고객가치혁신담당
유준석	남	1971.09	수석연구위원(상무)	미등기	상근	소형 개발 Group 산하
정우남	남	1966.07	수석연구위원(상무)	미등기	상근	대형 개발 Group 산하
김성곤	남	1977.10	상무	미등기	상근	중형 3 담당
정상훈	남	1976.07	상무	미등기	상근	대형 선행연구담당
최종섭	남	1977.10	상무	미등기	상근	인사담당
최준혁	남	1973.06	상무	미등기	상근	홍보담당
김규동	남	1977.09	상무	미등기	상근	금융담당
신성필	남	1973.11	상무	미등기	상근	대외협덕/ESG 담당
김동희	남	1971.01	상무	미등기	상근	중형 OLED 공장장
이기상	남	1970.05	상무	미등기	상근	노경담당
김병훈	남	1973.07	상무	미등기	상근	Auto 제품개발 2 담당
장재원	남	1974.06	상무	미등기	상근	중소형 상품기획담당
조흥렬	남	1973.01	상무	미등기	상근	경영혁신담당
성낙진	남	1977.07	상무	미등기	상근	대형 제품개발 1 담당
강윤선	남	1970.01	상무	미등기	상근	장비기술담당
황상근	남	1974.07	상무	미등기	상근	대형 1 담당
오준탁	남	1976.11	상무	미등기	상근	제조 DX 담당
이석현	남	1972.09	상무	미등기	상근	Infra 기술담당
전웅기	남	1976.10	상무	미등기	상근	R&D 전담담당

#### 나. 기업가치의 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임 방지 정책

당사는 임원 선임 전, 해당 후보자의 성과, 리더십, 상사·동료·부하 평가 등 전반적 관점에서의 내·외부 검증은 통해 임원 선임의 적절성 여부를 판단하고 있습니다. 그리고 임원 선임 및 승진 관련하여 사적 이익 도모, 직무 유기, 업무 태만 등으로 기업가치를 훼손하거나 사회적으로 문의를 일으켜 징계를 받은 이력이 있는 인원은 임원 선임 및 진급 추천 대상에서 제외하고 있습니다.

아울러 기업가치의 훼손 또는 주주권의 침해에 해당하는 일이 발생하지 않도록 임원 선임 전, 관련 사항에 해당하는 견적 사유를 면밀히 검토/심의하고, 선임 시에는 집행임원 서약서, 증권거래 규정 준수 서약서 등에 서명을 함으로써 선임 후에도 임원의 책무를 다할 수 있도록 관리하고 있습니다.

#### 다. 횡령·배임 등으로 확정판결을 받거나 그 혐의가 있는 자의 임원 선임 여부

「형의 실효에 관한 법률」 등 관련 법령상 당사 입사 전의 횡령·배임 등 범죄경력을 확인할 수 있는 방법이 제한적인 관계로 직접적인 검증에는 어려움이 있으나, 다양한 경로를 통하여 임원의 자격 사항을 검증하고 있습니다. 나아가 내부 규정에 따라 특정범죄도 인한 확정판결 또는 혐의가 있는 자는 임원 선임 후보에 추천될 수가 없으며, 근무 중에 이러한 범죄 사실이 확인될 경우 임원 자격 박탈이 가능한 사유로서 중징계를 받게 됩니다. 현재 임원 중 당사 및 계열사 근무기간 내에 횡령, 배임 또는 자본시장법상 불공정거래행위의 유죄판결 또는 혐의를 받은 인원이 없습니다.

#### 라. 집행임원제도 도입 여부 등

당사는 상법상의 집행임원제도를 도입하지 않고 있습니다. 대신 이사회가 주요 경영사항에 관한 의사결정을 하고, 대표이사 및 경영진이 의사결정사항을 집행하며, 다시 이사회가 그 집행사항을 감시·감독하는 체계를 구축하여 의사결정, 집행 및 감독 권한은 종합적으로 수행하고 있습니다.

**(핵심원칙 5) 사외이사의 책임**

- 사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회 의 구성원으로서 경영진을 감독·지원할 수 있어야 한다.

(세부원칙 5-①) 사외이사는 해당 기업과 중대한 이해관계가 없어야 하며, 기업은 선임단계에서 이해관계 여부를 확인하여야 한다.

**가. 사외이사와 당사 간의 이해관계 여부**

**(i) 사외이사의 당사(계열회사 포함) 과거 재직 여부**

현재 재임 중인 당사의 사외이사는 과거 당사나 당사의 계열회사에 재직 한 경력이 없습니다.

**[표5-①-1] 보고서 제출일 현재 재직 중인 사외이사와 기업·계열회사 등과의 관계**

성명	사외이사가 과거 당사 계열회사에 재직 한 내용		사외이사(또는 사외이사가 최대주주로 있는 회사와 당사계열회사의 거래내역		사외이사가 임직원으로 재직하고 있는 회사와 당사계열회사의 거래내역	
	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사
문두철	없음	없음	없음	없음	없음	없음
강정혜	없음	없음	없음	없음	없음	없음
오정석	없음	없음	없음	없음	없음	없음
박상희	없음	없음	없음	없음	없음	없음

**(ii) 사외이사와 당사(계열회사 포함)와의 거래내역**

당사나 당사의 계열회사는 당사의 사외이사 또는 당사 사외이사가 최대주주도 있는 회사와 거래한 사실이 없습니다.

**(iii) 사외이사가 임직원으로 재직하고 있는 회사와 당사(계열회사 포함)와의 거래내역**

당사나 당사의 계열회사는 당사의 사외이사가 재직하고 있는 회사와 거래한 사실이 없습니다.

**(iv) 이해관계를 확인하는 당사의 절차 및 내부규정**

당사는 사외이사 후보추천위원회를 통해 사외이사 후보자와 회사 간의 이해관계 등 사외이사 후보의 독립성을 심사하여 사외이사 후보를 검증하고 적합한 후보를 추천합니다.

당사는 2023년 4월 25일 ESG위원회에서는 사외이사 독립성 가이드라인을 도입하여, 사외이사의 독립성은 판단하기 위한 요소를 명시하였습니다. 또한, 사외이사 전원은 이사 선임시 사외이사 자격요건 확인서 및 사외이사 자격요건 적격확인서를 작성하고 타회사 임원 재임 현황 및 주식 보유 현황 등은 서면으로도 제출하여 이에 대한 이해관계 또는 책임에 관해 서면으로도 확인을 받고 있습니다.

### LG디스플레이 「사외이사 독립성 가이드라인」

LG디스플레이는 이사의 과반수를 독립적인 사외이사로 구성하고 사외이사의 독립성 확보를 위한 제도를 마련하여 발전시키고 있습니다.

LG디스플레이는 「상법」 등 관련 법령에서 정하고 있는 사외이사의 독립성에 관한 사항을 준수하고, 이사의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 이사회는 동 요건에 입각해 사외이사 후보자 및 재임 사외이사의 독립성 여부를 확인하고 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

LG디스플레이는 사외이사의 독립성을 판단하기 위해 다음과 같은 요소를 종합적으로 고려하고 있습니다.

- 사외이사가 지난 5년간 회사의 임직원으로도 재직하였는지의 여부
- 사외이사의 직계가족이 지난 3년간 회사 또는 자회사의 임원으로도 재직하였는지의 여부
- 사외이사가 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있는지의 여부
- 사외이사가 회사의 주된 자문계약 또는 기술제휴계약은 체결한 법인의 임직원으로도 재직하고 있는지의 여부
- 사외이사가 회사 또는 회사 경영진의 고문 또는 컨설턴트인지의 여부
- 사외이사가 최근 3개 사업연도 중 회사와의 거래실적 합계액이 회사의 자산총액 또는 매출총액의 10% 이상인 법인의 임직원인지의 여부
- 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 중대한 이해관계가 있는지의 여부

이사회는 독립성 확보를 위해 사외이사와 당사의 제반 상황을 포함하여 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려할 것입니다.

#### 나. 사외이사의 재직기간 등

당사 정관 및 이사회 규정상 당사 이사의 임기는 3년이며, 사외이사의 경우 감사 기능의 강화 및 연속성, 회사에 대한 이해도와 전문성, 의사결정의 효율성, 사외이사의 독립성 등은 종합적으로 고려하여 1회에 한하여 중임이 가능한 것을 원칙으로 하고 있습니다.

현재 당사에는 6년을 초과하거나 계열회사를 포함하여 9년을 초과하여 장기 재직하고 있는 사외이사는 없습니다. 각 사외이사별 재직기간은 다음과 같습니다.

**[표5-①-2] 보고서 제출일 현재 재직 중인 사외이사별 재직기간 및 6년 초과 장기 재직 시 그 이유**

성명	당사		계열회사 포함 시	
	재직기간	6년 초과 시 그 사유	재직기간	9년 초과 시 그 사유
문두철	2년 3개월	-	2년 3개월	-
강정혜	1년 3개월	-	1년 3개월	-
오정석	1년 2개월	-	1년 2개월	-
박상희	3개월	-	3개월	-

**다. 사외이사와 당사 간의 중대한 이해관계 여부 및 당사의 이해관계 회피를 위한 노력**

당사는 정관 제27조의2 제1항은 등해 관련 법령상 사외이사 선임자격 배제 요건은 준수하고 있으며, 사외이사 선임 후 이에 해당하게 된 때에는 그 직은 상실도둑 하고 있습니다. 특히, 과거 계열회사에 재직하였거나 당사와의 최근 3개년도 중 거래실적이 해당 법인의 자산 또는 매출 총액의 100분의 10 이상인 사업연도가 있는 법인에서 근무한 자, 당사 주식을 대량으로 보유한 자 등 중대한 이해관계가 있어 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하다고 여겨지는 경우 사외이사 선임에서 배제하고 있습니다.

이상과 같이 당사는 사외이사와 사이에 중대한 이해관계가 없고, 혹시 있는지 모른 이해관계를 회피하여 당사와 이해관계가 없는 독립적인 인사를 사외이사도 선임하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

**(세부원칙 5-②) 사외이사는 충실한 직무 수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입하여야 한다.**

**가. 사외이사 겸직 관련 내부 기준 및 현황**

**(i) 사외이사의 타기업 겸직 허용 관련 내부 기준**

당사의 사외이사는 상법에 따라 당사 외에 2개 이상의 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사도 재임할 수 없습니다. 이에 당사는 사외이사 결격사유 점검기준은 마련하여 상시적으로 사외이사들의 겸직 현황은 이사들에게 개별적으로 확인함과 동시에 해당 회사들의 법인등기부등본 및 공시 내역 확인 등은 통해 추가로 사외이사 결격요건에 해당될 여지가 없는지를 확인하고 있습니다.

**(ii) 사외이사의 겸직 현황**

아래에서 보듯이 당사 사외이사 중 오정석 사외이사가 겸직하고 있기는 하지만, 해당 겸직은 상법 및 당사 내부 기준상의 사외이사 겸직사유에 해당하지 않는바, 당사의 사외이사는 사외이사의 충실한 직무수행을 위해 과도한 겸직은 하고 있지 않다고 판단됩니다.

**[표5-②-1] 보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사 겸직 현황**

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황			
				겸직기관	겸직업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
문두철 (감사위원)	2021.03.23.	2024년 3월 정기주주총회일	연세대 경영대학 교수	-	-	-	-
강정혜 (감사위원)	2022.03.23.	2025년 3월 정기주주총회일	서울시립대 법률전문대학원 교수	-	-	-	-
오정석 (감사위원)	2022.04.26.	2026년 3월 정기주주총회일	서울대 경영대학 교수	(주)레몬 헬스케어	사외이사	2020.06.01. ~ 현재-	비상장
박상희 (감사위원)	2023.03.21.	2026년 3월 정기주주총회일	KAIST 신소재공학과 교수	-	-	-	-

**나. 사외이사의 충실한 직무수행을 위한 노력**

당사는 상법 및 당사 내부의 사외이사 겸직사유 점검기준에 따라 사외이사의 겸직 허용 여부를 검토하고, 이사회 참석률 등을 고려하여 재선임 여부를 결정하는 등 사외이사가 종합적인 의사결정, 감독 및 견제업무 등을 충실히 수행하는지를 검증하고 있습니다. 당사 사외이사는 사외이사로서 충실한 직무수행은 수행함에 영향은 줄만한 겸직은 하고 있지 않은 뿐만 아니라, 이사회 및 관련 회의에도 적극 참여하여 당사 경영상황에 적절한 의견을 개진하고 의사결정을 진행하고 있습니다. 이러한 사항들은 고려하였을 때, 당사의 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력은 투입하고 있다고 판단됩니다.

**(세부원칙 5-③) 기업은 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공하여야 한다.**

**가. 사외이사 직무수행 지원 정책 및 운영 현황**

**(i) 사외이사에 대한 인적·물적 자원 제공 절차, 구체적 제공 현황 등**

뿐만 아니라 당사는 이사회가 필요하다고 인정하는 경우에 이사회 결의를 통하여 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문은 구할 수 있다고 규정하고 있는 이사회 규정 제12조 제3항에 근거하여 사외이사가 요청하는 경우 직무수행에 필요한 외부 전문가의 도움을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

한편, 당사는 신임 사외이사를 대상으로 오리엔테이션을 개최하여 회사 조직, 사업 현황, 사업 목표 및 전략, 이사회 운영 현황 등 회사의 경영현황을 조기에 파악하고 전반적인 이해를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 오리엔테이션 이후에도 사외이사들의 사업 이해도 제고를 위하여 회사의 경영 현황에 대한 자료 제공 및 주요 현안에 대한 보고를 지속적으로 진행하고, 사외이사들에게 생생한 현장경험을 제공하기 위하여 필요 시 국내·외 주요 사업장을 직접 방문 시찰하는 자리도 마련하고 있으며, 매년 사외이사 워크숍을 개최하여 주요 사업 현황, 회계 기준서 변경, 산업 기술에 대한 정보, 법률 개정에 따른 이사의 역할 변화 등에 대하여 심층적인 논의를 할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

### (ii) 사외이사의 정보제공 요구 등에 대응하기 위한 전담부서 지정 여부 등

당사는 이사회 규정에 따라 이사회 사무국은 설치하여 이사회원의 원활한 환동은 지원하고 있습니다. 당사의 이사회 사무국은 임원급 2명과 실무자 3인으로 구성되며, 부의 안건의 사전 취합, 법률적 검토, 정리 및 배포, 사후 관리는 물론, 특히 사외이사에게 필요한 경영정보의 제공 및 의견 취합 등 사외이사 직무 수행에 필요한 사항에 대한 지원업무를 수행하고 있습니다.

그리고 당사는 사외이사만으로도 이루어진 감사위원회가 보다 원활하고 독립적으로 환동할 수 있도록 하기 위하여 이사회 사무국과는 별도로 감사위원회 사무국은 설치하여 감사위원회 소집 동지, 부의 안건의 사전 취합, 법률적 검토, 정리 및 배포, 사후 관리 등의 업무를 수행하도록 하고 있습니다.

### (iii) 사외이사만의 회의 개최 내역

당사는 특별한 사정이 없는 한 이사회 개최 전 사외이사를 대상으로 한 안건에 대한 사전 보고를 진행합니다. 해당 사전 보고는 사내이사나 기타비상무이사를 제외하고 사외이사들만 참석하여 해당 안건과 관련된 임직원 및 이사회 사무국으로부터 안건에 대한 설명을 듣고, 안건에 대해 서로 논의하는 방식으로 개최하고 있습니다.

매년 1회 개최되는 사외이사 워크숍은 사외이사들이 외부 전문가, 당사 관련 임원 등으로부터 이사회 및 이사회 내 위원회 운영과 관련한 사항, 당사 사업 및 관련 기술 등에 관한 사항 등의 주제에 관한 설명을 듣고 논의를 진행하는바, 이러한 사외이사 워크숍 역시 사외이사들도만 구성된 정기 회의체에 해당합니다.

이상과 같은 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지의 사외이사만으로 구성된 회의의 개최 내역은 아래와 같습니다.

[표5-③-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류 제출일 현재까지 사외이사만의 회의 개최 내역

회차	정기/임시	개최일자	출석사외이사/전체사외이사	회의 사항	비고
'22년 1차	정기	2022.01.24.	3/4	1차 이사회 안건 보고	
2차	정기	2022.02.24.	3/4	2차 이사회 안건 보고	
3차	정기	2022.03.17.	2/4	3차 이사회 안건 보고	
		2022.03.18.	1/4		
4차	정기	2022.04.22.	3/4	4차 이사회 안건 보고	
5차	정기	2022.06.09.	4/4	사외이사 워크숍 · LCD/OLED 패널·모듈 생산 공정 · SID 2022 Wrap up · 경영환경 변화에 따른 대응 전략과 방향성 · 감사위원회의 역할과 책임	
6차	정기	2022.07.25.	4/4	5차 이사회 안건 보고	
7차	정기	2022.10.21.	3/4	6차 이사회 안건 보고	
		2022.10.24.	1/4		
8차	임시	2022.11.02.	3/4	7차 이사회 안건 보고	
9차	정기	2022.11.18.	3/3	8차 이사회 안건 보고	
10차	임시	2022.12.22.	3/3	9차 이사회 안건 보고	
11차	임시	2022.12.29.	3/3	10차 이사회 안건 보고	
'23년 1차	정기	2023.01.20.	3/3	1차 이사회 안건 보고	
2차	정기	2023.02.15.	3/3	2차 이사회 안건 보고	
3차	정기	2023.03.15.	3/4	3차 이사회 안건 보고	
		2023.03.17.	1/4		
4차	임시	2023.03.23.	4/4	4차 이사회 안건 보고	
5차	정기	2023.04.24.	4/4	5차 이사회 안건 보고	

**나. 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등의 충분한 제공**

이상과 같은 당사의 사외이사 지원 조직이나 정도, 사외이사만의 회의 개최 내역 등은 감안하였을 때, 당사는 사외이사의 직무수행에 필요한 정보 및 자원 등은 충분히 제공하고 있다고 판단하고 있습니다. 보다 나은 방향으로 개선될 수 있도록 지속 노력하겠습니다.

**(핵심원칙 6) 사외이사 활동의 평가**

- 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용은 공정하게 평가되어야 하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부가 결정되어야 한다.

(세부원칙 6-①) 사외이사의 평가는 개별실적에 근거하여 이루어져야 하며, 평가결과는 재선임 결정에 반영되어야 한다.

**가. 사외이사에 대한 평가**

**(i) 사외이사 평가 실시 여부 및 평가의 공정성 확보 방안**

당사의 경우 사외이사의 환동에 대한 평가와 관련한 명시적인 규정이나 공식적인 절차는 마련되어 있지 않습니다. 다만, 당사는 임기가 종료되는 사외이사에 대해 해당 사외이사의 이사회 참석률, 부의 안건에 대해 면밀한 검토 및 충실한 논의를 하고 적절한 의사결정을 하였는지 여부, 해당 분야의 전문가로서 전문적인 의견은 개진하였는지 여부 등은 종합적으로 고려하여 평가를 진행하고, 이를 바탕으로 사외이사 후보추천위원회에서 사외이사 후보도 재추천할 것인지 여부 등은 검토하고 있습니다.

**(ii) 구체적인 평가방법 및 관련 규정**

당사의 사외이사 환동 평가는 위에서 기술한 사항에 대한 종합적인 고려를 통해 정성적으로 이루어지며, 별도의 항목을 구성하거나 점수를 부여하는 등의 정량적인 방법은 택하고 있지 않습니다.

추가로 사외이사 4인으로 구성된 감사위원회에서는 연 1회 감사위원회 운영과 관련하여 감사위원회 구조와 운영, 재무 보고 과정에 대한 감독, 내부 및 외부감사인과의 효과적인 관계, 법규 규제 및 내부 규정의 준수 등 총 35개 항목에 대하여 감사위원의 자체 운영 평가를 실시하고, 이를 바탕으로 개선사항 또는 제안사항은 감사위원회 운영에 반영함으로써 감사위원인 사외이사도서의 환동 내용을 적정하게 평가할 수 있는 장치를 마련하고 있습니다.

(세부원칙 6-②) 사외이사의 보수는 평가 결과, 직무수행의 책임과 위험성, 투입한 시간 등을 고려하여 적절한 수준에서 결정되어야 한다.

#### 가. 사외이사 보수 정책 및 주식매수선택권의 부여 등

##### (i) 사외이사 보수 정책, 수립 배경, 구체적 보수 산정 기준

사외이사의 보수는 주주총회에서 승인 받은 이사 보수 한도액의 범위 내에서 사외이사 직무수행의 위험성과 그에 따른 법적 책임수준을 고려하여 산정하되, 동종·유사업계의 보수 수준에 부합하도록 결정하고 있으며, 별도 수당이나 회의비 명목의 경비 지급 없이 고정급의 형태도 모든 사외이사에게 동일한 금액으로 지급하고 있습니다.

사외이사가 각 영역에서 전문지식과 폭 넓은 경험에서 나오는 정보를 경영진에 제공함으로써 이사회가 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 역할을 수행하고 있는 점을 고려하여 감사위원인 사외이사의 보수와 감사위원이 아닌 사외이사의 보수에 차등을 두지 않고 있습니다.

##### (ii) 주식매수선택권의 부여 등

공정성과 독립성에 불필요한 오해를 불러올 가능성이 있다는 점을 고려하여 사외이사 환동 평가에 따른 별도의 성과급 지급이나 보수연동, 주식매수선택권의 부여 등은 실시하지 않고 있습니다.

#### 나. 사외이사 보수의 적정성

상기에서 기술한 바와 같이 당사는 주주총회에서 승인 받은 범위, 사외이사의 역할 및 환동 내역, 직무수행의 책임과 위험성, 동종·유사업계의 보수 수준 등을 종합적으로 고려하여 사외이사의 보수를 적정하게 결정하고 있다고 판단됩니다. 보다 적절한 수준으로 사외이사의 보수정책이 수립·집행될 수 있도록 노력하겠습니다.

**(핵심원칙 7) 이사회 운영**

- 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사를 결정할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 한다.

(세부원칙 7-①) 이사회는 원칙적으로 정기적으로 개최되어야 하며, 이사회 권한과 책임, 운영절차 등을 구체적으로 규정한 이사회운영규정을 마련하여야 한다.

**가. 이사회 운영 전반 현황**

**(i) 정기 이사회 관련 규정**

당사 이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 분기 1회 개최를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 개최될 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 의장은 적어도 12시간 전에는 각 이사에 회 의 일 시, 장 소 및 안건은 명시하여 이사회 소집을 동지하고 있습니다. 이사 전원의 동의가 있는 때에는 이러한 소집 절차를 생략할 수 있습니다.

정관 및 이사회 규정에 따르면, 법령에서 달리 정하지 않는 한 이사회 의사정족수는 재임 중인 이사의 과반수의 찬성으로 구성되고, 그 결의는 찬성이사 과반수의 찬성으로 채택됩니다. 그리고 이사회는 이사회 규정에 따라 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 참석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것은 허용할 수 있으며, 이러한 방법으로도 회의에 참여한 이사는 이사회에 직접 참석하는 것으로 보고 있습니다. 또한 당사 이사회 규정 제9조 제3항은 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권을 행사하지 못한다고 규정하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단하고 있습니다.

**(ii) 이사회 개최 내역**

당사는 상기와 같은 체계적인 이사회 운영 규정에 근거하여 2022년 총 10회, 2023년 보고서 제출일 까지 총 5회의 이사회를 개최하고 있습니다. 상세한 이사회 개최 내역은 아래 “[표7-①-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사회 개최 내역”을 참고하여 주시기 바랍니다.

**(iii) 사전의 회의일정을 정하고 충분한 시간을 두고 소집을 통지하는지 여부**

당사는 이사회가 충실하고 효율적으로 운영될 수 있도록 지원하고자, 이사회 개최 전에 안건에 대해 상세히 설명하는 절차를 가지고 있습니다. 즉, 이사들이 이사회 당일 충분한 배경지식을 가지고

심도 있는 논의를 진행할 수 있도록 이사회 개최 약 1주 전 안건 자료를 각 이사에게 전달하고 그 내용은 직접 보고하고 있으며, 그 과정에서 이사들이 결론 도출에 필요한 자료를 회사 측에 요청하거나 보완이 필요한 사항은 지적할 수 있도록 함으로써 본 회의가 보다 더 내실 있게 진행될 수 있도록 사전 준비절차를 거치고 있습니다. 상세한 안건동지 일자는 아래 “[표7-①-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사회 개최 내역”을 참고하여 주시기 바랍니다.

[표7-①-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사회 개최 내역

회차	안건		가결 여부	정기 / 임시	개최일자	안건통지 일자	출석 /정원
	구분	내용					
'22년 1차	보고사항	1. 2021년 4분기 실적 보고	보고	정기	2022.01.26.	2022.01.21.	5/6
		2. 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고				
	결의사항	1. 제37기 재무제표 승인	가결				
2. 제37기 영업보고서 승인		가결					
3. 이사회 규정 및 전사 재당권 규정 개정 승인		가결					
2차	보고사항	1. 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과 보고	보고	정기	2022.02.17.	2022.02.11.	5/6
		2. 준법동제체제 운영실태 보고	보고				
	결의사항	1. 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인	가결				
	보고사항	1. 경영위원회 결의사항 보고	보고				
3차	결의사항	1. 이사회 의장 선임	가결	정기	2022.03.23.	2022.03.16.	6/7
		2. 산업 안전 및 보건 계획 승인	가결				
		3. 이사회 규정 및 이사회 내 위원회 규정 개정 승인	가결				
		4. 이사회 내 위원회 위원 선임	가결				
		5. 이사 보수 집행 승인	가결				
		6. 집행임원 인사관리규정 개정 승인	가결				
		7. 집행임원 성과인센티브 지급 승인	가결				
		8. LG상표 사용계약 변경 승인	가결				
4차	보고사항	1. 2022년 1분기 실적 보고	보고	정기	2022.04.26.	2022.04.21.	6/7
	결의사항	1. 베트남법인 지급보증 승인	가결				
			2. 준법동제기준 개정 승인	가결			
5차	보고사항	1. 2022년 2분기 실적 보고	보고	정기	2022.07.26.	2022.07.22.	7/7
	결의사항	1. 내부거래위원회 및 ESG위원회 위원 선임	가결				
6차	보고사항	1. 2022년 3분기 실적 보고	보고	정기	2022.10.25.	2022.10.21.	7/7
7차	보고사항	1. 2022년 경영현황 보고	보고	임시	2022.11.03.	2022.11.02.	6/7
	결의사항	2. 신기술 투자 승인	가결				
8차	결의사항	1. 2023년 사채발행한도 승인	보고	정기	2022.11.23.	2022.11.17.	6/6
		2. 특수관계인과의 거래 승인	가결				
		3. 주요주주 등과의 자기거래 승인	가결				
		4. 계열회사와의 상품·용역 거래 승인	가결				
		5. LG상표 사용계약 승인	가결				
		6. 부동산 임대차계약 승인	가결				
		7. 집행임원 인사 승인	가결				
	보고사항	1. 퇴임임원 처우 연간 보고	보고				
		2. 별정직 임원 임용 보고	보고				

9차	보고사항	1. 경영위원회 결의사항 보고	보고	임시	2022.12.23.	2022.12.22.	6/6
	결의사항	2. P7 전세계약 승인	가결				
10차	결의사항	1. 집행임원 징계 승인	가결	임시	2022.12.30.	2022.12.29.	6/6
'23년 1차	보고사항	1. 2022년 4분기 실적 보고	보고	정기	2023.01.26.	2023.01.21.	6/6
		2. 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고				
	결의사항	1. 제38기 재무제표 승인	보고				
		2. 제38기 영업보고서 승인	가결				
2차	결의사항	1. 2023년 사업계획 승인	가결	정기	2023.02.17.	2023.02.14.	6/6
		1. 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인	가결				
		보고사항	1. 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고				
2. 준법동제체제 운영실태 보고	보고						
3차	결의사항	3. 경영위원회 결의사항 보고	가결	정기	2023.03.21.	2023.03.14.	7/7
		1. 이사회 의장 선임	가결				
		2. 대표이사 선임	가결				
		3. 이사회 내 위원회 위원 선임	가결				
		4. 산업 안전 및 보건 계획 승인	가결				
		5. 부동산 담보제공 승인	가결				
6. 이사 보수 집행 승인	가결						
4차	결의사항	1. 자금 차입 및 담보제공 승인	가결	임시	2023.03.27.	2023.03.23.	7/7
5차	보고사항	1. 2023년 1분기 실적 보고	보고	정기	2023.04.25.	2023.04.19.	7/7
	결의사항	1. ESG위원회 규정 개정 승인	가결				
6차	보고사항	1. HR 이슈 보고	보고	임시	2023.05.24.	2023.05.23.	6/7
	결의사항	2. 조직문화 개선 대책위원회 발족 승인	가결				

## 나. 정기이사회 개최 및 이사회 운영규정 존재 여부

당사는 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 이사회 규정은 마련하여 준수하고 있습니다. 또한 이사회 규정은 기업지배구조보고서의 첨부서류도 공개하고 있습니다.

(세부원칙 7-②) 이사회는 매 회의마다 의사록을 상세하게 작성하고, 개별이사의 이사회 출석률과 안건에 대한 찬반여부 등 활동내역을 공개하여야 한다

## 가. 이사회 의사록 및 녹취록의 작성 및 보존

정관 및 이사회 규정에 따라 매 이사회마다 이사회 사무국에서 의사록을 작성하여, 이사회 안건, 경과 요령, 주요 토의내용, 그 결과 및 반대하는 자와 반대이유를 개별 이사별로 기재하고 출석한 이사가 기명날인 또는 서명하도록 하고 있으며, 그 원본은 보존·관리하고 있습니다. 당사의 이사회 내

위원회의 경우에도 이사회와 마찬가지로 각 의사록은 작성·보존하고 있습니다. 다만, 녹취록은 작성하고 있지 않습니다.

**나. 이사회 출석 내역, 이사회 출석률 및 안건 찬성률**

이사회 결의는 이사회 규정에 명시된 바와 같이 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어 집니다. 또한, 사업보고서를 통해 이사별 이사회 참석 여부와 각 안건에 대한 결의사항(찬성/반대)은 공시하여 이사회와 함께 책임 있는 결의가 이뤄지도록 노력하고 있습니다. 개별이사의 이사회 출석내역, 최근 3개 사업년도 개별이사의 출석률 및 찬성률은 다음과 같습니다.

**[표7-②-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 개별 이사의 출석 내역 [2022년]**

구분	회차	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차	9차	10차	비고
	개최일자	2022.01.26.	2022.02.17.	2022.03.23.	2022.04.26.	2022.07.26.	2022.10.25.	2022.11.03.	2022.11.23.	2022.12.23.	2022.12.30.	
사내	정호영	출석										
사내	서동희	출석	출석	미해당								
사내	김성현	미해당	미해당	출석								
사외	한근태	출석	출석	미해당	3차 퇴임							
사외	이병호	분참	분참	출석	출석	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	2022.11.07. 사망
사외	이창양	출석	출석	분참	분참	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	2022.04.08. 사임
사외	문두철	출석										
사외	강정혜	미해당	미해당	출석								
사외	오정석	미해당	미해당	미해당	미해당	출석	출석	분참	출석	출석	출석	2022.04.26. 선임
비상무	하범종	미해당	미해당	출석								

이창양 사외이사 및 감사위원은 2022년 4월 8일 사임하였고 이후 실제 회사 업무에 관여하지 아니하였으나, 상법 제386조에 따라 법원 결정은 통한 오정석 일시 사외이사 및 감사위원의 신규 선임 시점인 2022년 4월 26일까지 사외이사 및 감사위원으로서의 법률상의 지위는 유지되었습니다.

**[2023년]**

구분	회차	1차	2차	3차	4차	5차	6차	비고
	개최일자	2023.01.26.	2023.02.17.	2023.03.21.	2023.03.27.	2023.04.25.	2023.05.24.	
사내	정호영	출석	출석	분참	출석	출석	분참	
사내	김성현	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
사외	문두철	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
사외	강정혜	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
사외	오정석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
사외	박상희	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	
비상무	하범종	출석	출석	출석	출석	출석	출석	

[표7-②-2] 최근 3개 사업년도 개별 이사의 이사회 출석률 및 안건 찬성률

성명	구분	재직 기간	출석률(%)				찬성률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2022 (최근년도)	2021	2020		2022 (최근년도)	2021	2020
한상범	사내	2012.03.09. ~ 2020.03.20.	0	-	-	0	-	-	-	-
정호영	사내	2020.03.20. ~ 현재	93.3	100	100	80	100	100	100	100
서동희	사내	2019.03.15. ~ 2022.03.23.	100	100	100	100	100	100	100	100
김성현	사내	2022.03.23. ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
황성식	사외	2015.03.13. ~ 2021.03.23.	100	-	100	100	100	-	100	100
한근태	사외	2016.03.11. ~ 2022.03.23.	100	100	100	100	100	100	100	100
이병호	사외	2018.03.15. ~ 2022.11.07.	90.4	71.4	100	100	100	100	100	100
이창양	사외	2019.03.15. ~ 2022.04.08.	83.3	50	100	100	100	100	100	100
문두철	사외	2021.03.23. ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
강정혜	사외	2022.03.23. ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
오정석	사외	2022.04.26. ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
권영수	비상무	2019.03.15 ~ 2021.11.01.	100	-	100	100	100	-	100	100
하범종	비상무	2022.03.23 ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-

**(핵심원칙 8) 이사회 내 위원회**

- 이사회는 효율적인 운영을 위하여 그 내부에 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 설치하여야 한다.

(세부원칙 8-①) 이사회 내 위원회는 과반수를 사외이사로 구성하되 감사위원회와 보상(보수)위원회는 전원 사외이사로 구성하여야 한다.

**가. 이사회 내 위원회의 설치 현황, 주요 역할, 구성현황**

현재 당사에는 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회, 경영위원회 등 5개의 이사회 내 위원회를 설치되어 있습니다.

이 중 감사위원회와 사외이사 후보추천위원회는 법령에 의해 그 설치가 의무화된 것이고, 내부거래위원회는 계열회사 등과의 내부거래의 공정성과 투명성은, ESG위원회는 환경 및 사회에 대한 책임과 역할을 다하고 투명한 지배구조를 확립하여 장기적으로 지속가능한 성장을, 그리고 경영위원회는 의사결정의 신속성 및 효율성은 제고하기 위해 이사회가 자율적으로 판단하여 설치한 것입니다. 각 이사회 내 위원회의 현황 및 역할, 구성 현황 등 세부 내역에 대해서는 “[표4-①-3] 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회”을 참고하여 주시기 바랍니다.

**나. 이사회 내 위원회의 과반수가 사외이사로 구성되어 있는지 여부**

당사 감사위원회는 구성원 전원(4명)이 사외이사입니다. 상법의 관련 규정은 사외이사가 위원의 3분의 2 이상일 것을 요구하고 있으나, 당사 정관 및 감사위원회 규정은 감사위원회의 독립성을 확보하기 위하여 상법 규정보다 엄격하게 감사위원회의 구성원 전원은 사외이사도 구성하도록 규정하고 있습니다.

사외이사 후보추천위원회는 총 3명의 구성원 중 2명이 사외이사도 구성되어 있습니다. 내부거래위원회와 ESG위원회는 각 위원회 규정상 3인의 이사도 구성하되 3분의 2 이상은 사외이사도 선임하여야 하는바, 내부거래위원회는 총 4명의 구성원 중 3명은 사외이사도 구성하였으며, ESG위원회의 경우에는 총 5명의 구성원 중 4명은 사외이사도 구성하였습니다.

한편, 경영위원회는 대표이사 및 CFO인 사내이사의 2명으로 구성되어 있어, 과반수를 사외이사도 구성하고 있지 않습니다. 이는 경영위원회가 이사회에서 위임한 사항 및 기타 일상적인 경영에 관하여 신속하고 효율적으로 심의 및 의결을 하기 위해 설치한 기구로서 필요한 때에 즉시도 개최될 수 있어야 한다는 점을 고려한 것으로서, 결의된 사항은 결의일도부터 1주일 이내에 각 이사에게 동지하고, 반기 1회 이상 이사회에 보고하며, 경영위원회 결의사항이 이사회도부터의 위임의 범위를 벗어나거나 위임의 취지에 반하는 경우 또는 결의내용에 대하여 이견이 있는 경우 각 이사가 이사회에 소집을 요구하여 해당 결의사항에 대한 이사회 재결의를 할 수 있도록 하는 등 이사회 동제를 받도록 하고 있습니다.

**(세부원칙 8-②) 모든 위원회의 조직, 운영 및 권한에 대하여는 명문으로 규정하여야 하며, 위원회는 결의한 사항을 이사회에 보고하여야 한다.**

#### 가. 이사회 내 위원회의 조직, 운영, 권한에 대한 규정

당사의 이사회 내 위원회와 관련한 규정으로 당사 정관 제34조 등과 이사회 및 각 위원회별도 명문화된 별도의 규정(이사회 규정, 감사위원회 규정, 사외이사 후보추천위원회 규정, 내부거래위원회 규정, ESG위원회 규정, 경영위원회 규정)이 있으며, 각 규정마다 위원회의 설치목적, 권한과 책임, 구성 및 자격·임면 등에 관한 사항은 명시하고 있습니다. 위 각 규정은 본 보고서의 [5. 기타 주요 사항]의 첨부자료도 첨부하였습니다.

#### 나. 위원회 결의사항의 이사회에 대한 보고 여부

당사의 이사회 내 위원회는 상법, 이사회 규정 및 각 위원회 규정에 따라 위원회에서 결의된 사항은 결의일도부터 1주일 이내에 각 이사에게 동지하고 있습니다. 이때 이른 동지받은 각 이사는 이사회에 소집 요구할 수 있으며, 이사회는 관련 법령이 허용하는 한도 내에서 위원회가 결의한 사항에 대하여 다시 결의할 수 있습니다. 다만, 결의사항 동지일도부터 1주일 이내에 어느 이사회도부터 이의 제기가 없는 경우에는 이사회가 원안에 동의한 것으로 봅니다.

또한, 이사회가 이사회 내 위원회에 위임한 사항과 경영위원회에서 결의된 사항의 경우에는 위와 같은 각 이사에 대한 동지와는 별도로 이사회에 보고하도록 하고 있습니다.

공시대상기간 사업연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 각 위원회별 개최 내역은 다음과 같습니다. 다만, 감사위원회의 개최 내역은 “[표9-②-2] 감사위원회 개최 내역”을 참고하시기 바랍니다.

[표 8-②-1] 이사회 내 위원회 개최 내역(감사위원회의 경우 표 9-②-2에서 작성)

(가) 사외이사 후보추천위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'22년 1차	2022.01.26.	2/3	결의사항	사외이사 후보추천위원회 위원장 선임	가결
			보고사항	신임 사외이사 복수 후보자 보고	보고
2차	2022.02.17.	2/3	결의사항	사외이사 후보 추천 승인	가결
'23년 1차	2023.01.27.	3/3	결의사항	사외이사 후보추천위원회 위원장 선임	가결
			보고사항	신임 사외이사 복수 후보자 보고	보고
2차	2023.02.17.	3/3	결의사항	사외이사 후보 추천 승인	가결

(ii) 최근 3개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	재직기간	출석률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2022년 (최근년도)	2021년	2020년
사외	한근태	2016.03.11. ~ 2022.03.23.	100	-	100	-
사외	이창양	2019.03.15. ~ 2022.04.08.	100	-	100	-
사외	이병호	2018.03.15. ~ 2022.11.07.	0	0	-	-
사외	문두철	2021.03.23. ~ 현재	100	100	-	-
사내	정호영	2020.03.30. ~ 현재	100	100	-	-
비상무	권영수	2019.03.15. ~ 2021.11.01.	100	-	100	-

(나) 내부거래위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'22년1차	2022.03.15.	3/3	결의사항	LG상표 사용계약 변경 승인의 건	가결
2차	2022.04.26.	3/3	결의사항	내부거래위원회 위원장 선임	가결
			결의사항	베트남법인 지급보증 승인	가결
3차	2022.06.09.	3/3	보고사항	2022년 상반기 내부거래 실적보고	보고
			보고사항	AI연구원 역할과 환용(협업) 보고	보고
4차	2022.11.18.	3/3	결의사항	득수관계인과의 거래 승인	가결
			결의사항	주요주주 등과의 자기거래 승인	가결
			결의사항	LG상표 사용계약 승인	가결
			결의사항	부동산 임대차 계약 승인	가결
			결의사항	계열회사와의 상품·용역 거래 승인	가결
결의사항	내부거래 평가 및 리스크 검토	가결			

5차	2022.12.23	3/3	결의사항	P7 전세계약 승인	가결
'23년 1차	2023.03.23	4/4	결의사항	자금차입 및 담보제공 승인	가결
			결의사항	내부거래 평가 및 리스크 검토	가결

(ii) 최근 3개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	재직기간	출석률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2022년 (최근년도)	2021년	2020년
사외	한근태	2016.03.11. ~ 2022.03.23.	100	100	100	-
사외	이병호	2018.03.15. ~ 2022.11.07	100	100	100	-
사외	이창양	2019.03.15. ~ 2022.04.08.	90	80	100	-
사외	문두철	2021.03.23 ~ 현재	100	-	-	-
사외	강정혜	2022.03.23 ~ 현재	100	-	-	-
사외	오정석	2022.04.26 ~ 현재	100	-	-	-
사내	서동희	2019.03.15. ~ 2022.03.23.	100	100	100	-
사내	김성현	2022.03.23 ~ 현재	100	100	-	-

※ 이창양 사외이사 및 감사위원은 2022년 4월 8일 사임하였고 이후 실제 회사 업무에 관여하지 아니하였으나, 상법 제386조에 따라 법원 결정은 통한 오정석 일시 사외이사 및 감사위원의 신규 선임 시점인 2022년 4월 26일 까지 사외이사 및 감사위원으로서의 법률상의 지위는 유지되었습니다.

※ 이병호 사외이사 및 감사위원은 2022년 11월 7일 일신상의 사유(본인 사망)도 퇴임하였습니다.

※ 문두철 사외이사는 2023년 3월 21일 내부거래위원회 위원으로 선임되었습니다.

(다) ESG위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
'22년 1차	2022.04.26.	4/5	결의사항	ESG위원회 위원장 선임	가결
			보고사항	ESG 추진 현황 및 실행계획	보고
			보고사항	환경영역 ESG 추진방안	보고
2차	2022.10.25.	5/5	보고사항	인권경영체계 구축	보고
			보고사항	고객/협력사 공급망 ESG 실시 현황	보고
			보고사항	ESG 전사 슬도건	보고
'23년 1차	2023.04.25.	5/5	결의사항	2050 탄소중립 선언 추진(案)	가결
			결의사항	기업지배구조 현장 및 가이드라인 도입	가결
			보고사항	ESG Report 발간 계획	보고

(ii) 최근 3개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	재직기간	출석률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2022년 (최근년도)	2021년	2020년
사외	한근태	2016.03.11. ~ 2022.03.23.	100	-	100	-
사외	이병호	2018.03.15. ~ 2022.11.07.	100	100	100	-
사외	이창양	2019.03.15. ~ 2022.04.08.	50	0	100	-
사외	문두철	2021.03.23. ~ 현재	100	100	100	-
사외	강정혜	2022.03.23. ~ 현재	100	100	-	-
사외	오정석	2022.04.26. ~ 현재	100	100	-	-
사내	정호영	2020.03.20. ~ 현재	100	100	100	-

(라) 경영위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'22년 1차	2022.01.25.	2/2	결의사항	제44-1회, 제44-2회 무보증사채 발행의 건	가결
2차	2022.12.23.	2/2	결의사항	P7 공장 폐지 승인의 건	가결
'23년 1차	2023.01.18.	2/2	결의사항	제45회, 제46회 무보증 사모사채 발행의 건	가결

(ii) 최근 3개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	재직기간	출석률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2022년 (최근년도)	2021년	2020년
사내	정호영	2020.03.20. ~ 현재	100	100	100	100
사내	서동희	2019.03.15. ~ 2022.03.23.	100	-	100	100
사내	김성현	2022.03.23. ~ 현재	100	100	-	-

## 4. 감사기구

### (핵심원칙 9) 내부감사기구

- 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 성실하게 감사업무를 수행하여야 하며, 내부감사기구의 주요 활동내역은 공시되어야 한다.

(세부원칙 9-①) 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 독립성과 전문성을 확보하여야 한다.

### 가. 내부감사기구(감사위원회)의 구성

#### (i) 내부감사기구 구성, 전문가 현황

당사는 상법 제542조의11에 따라 내부감사기구로서 감사위원회를 설치하고 있으며, 감사위원회는 회계·재무 전문가, 산업기술 전문가, 법률전문가, 경영자문 전문가도 구성되어 있습니다. 구체적인 내용은 다음 표와 같습니다.

[표9-①-1] 내부감사기구 구성

구성			감사업무 관련 경력 및 자격	비고
직책	구분	성명		
위원장	사외이사	문두철	연세대 경영학과 회계 전공 교수(2007년 ~ 현재)	회계·재무 전문가
위원	사외이사	강정혜	서울시립대 법학전문대학원 교수(2005년 ~ 현재)	법률 전문가
위원	사외이사	오정석	서울대학교 경영대학/경영전문대학원 교수(2007년 ~ 현재)	경영자문 전문가
위원	사외이사	박상희	카이스트 신소재공학과 교수(2014년 ~ 현재)	산업기술 전문가

#### (ii) 감사위원회의 독립성 및 전문성 확보를 위한 정책

감사위원회는 독립성 및 전문성 확보를 위하여 상법 및 정관에 따라 상법상 결격사유가 없는 사외이사 4명으로도 구성하고, 감사위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가도 구성하고 있습니다. 또한, 2020년 12월 29일 개정된 상법 제542조의12 제2항에 따라 감사위원 중 1명은 주주총회 결의도 다른 이사들과 분리하여 감사위원이 되는 이사로 선임하고 있습니다.

[표9-①-2] 내부감사기구 선정 요건

후보자 선정 요건	충족 여부	관련 법령 등
4명 이상의 이사로 구성	충족 (4명)	상법 제415조의2 제2항

사외이사가 위원의 3분의 2 이상	총족 (전원 사외이사)	
4인의 사외이사도 구성	총족 (전원 사외이사)	정관 제36조의2 제2항
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	총족 (문두철 1인)	상법 제542조의11 제2항
감사위원회의 대표는 사외이사	총족	
그 밖의 결격요건(최대주주의 특수관계자 등)	총족 (해당사항 없음)	상법 제542조의11 제3항
위원 중 1명은 다른 이사와 분리하여 감사위원회 위원이 되는 이사로 선임	총족 (문두철 1인)	상법 제542조의12 제1항

## 나. 감사위원회 운영

### (i) 감사위원회의 규율

당사는 감사위원회 규정을 통하여 감사위원회의 운영, 구성요건(전원 4인의 사외이사도 구성하며, 감사위원이 사임·사망 등의 사유도 인하여 그 수에 미달하게 된 때에는 그 사유가 발생한 후 최초도 소집되는 주주총회에서 감사위원회의 구성요건은 충족하도록 함), 감사위원회의 회계 및 업무 감사권한 등은 규율하고 있습니다. 이와 관련하여 감사위원회 주요 부의사항은 아래와 같습니다.

[표9-①-3] 감사위원회 부의사항

구분	내용
1. 주주총회에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 이사회에 대한 임시주주총회의 소집청구</li> <li>▪ 주주총회 제출 의안 및 서류에 대한 조사 및 진술</li> </ul>
2. 이사 및 이사회에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 감사보고서의 작성·제출</li> <li>▪ 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그러한 행위를 한 염려가 있는 경우 이사회 보고</li> <li>▪ 이사의 법령 또는 정관의 위반행위에 대한 유지청구</li> <li>▪ 이사에 대한 영업보고 청구</li> </ul>
3. 감사에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회사(자회사 포함)의 업무 및 재산상태 조사</li> <li>▪ 자회사에 대한 영업보고 청구</li> <li>▪ 이사가 회사에 현저한 손해를 미칠 염려가 있는 사실을 발견한 경우 해당 이사의 보고 수당</li> <li>▪ 이사와 회사간의 소송제기 시 회사의 대표</li> <li>▪ 소수주주의 이사에 대한 제소 요청 시 소 제기의 결정여부</li> <li>▪ 회사 재무제표의 검토[외부감사인(이하 "감사인"이라고 한다)의 감사 또는 검토를 필한 연간, 반기 또는 분기 재무제표의 공시 전 검토 포함]</li> <li>▪ 감사인 선정에 위한 검토</li> <li>▪ 감사인의 선정 및 변경·해임요청</li> <li>▪ 감사인의 보수와 감사계약 및 독립성과 자격요건에 관한 검토</li> <li>▪ 감사인과 이사회간의 커뮤니케이션의 조정</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 감사인으로부터 이사의 직무수행에 관한 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중요한 사실의 보고수령</li> <li>▪ 감사인으로부터 회사가 회계처리 등에 관한 회계처리기준을 위반한 사실의 보고수령</li> <li>▪ 감사계획 및 결과 보고</li> <li>▪ 중요한 회계처리기준이나 회계추정 변경의 타당성 검토</li> <li>▪ 내부회계관리규정의 제정 또는 개정</li> <li>▪ 내부회계관리제도 운영실태 평가</li> <li>▪ 내부감시장치의 가동현황에 대한 평가</li> <li>▪ 감사인의 감사활동에 대한 평가</li> <li>▪ 감사결과 시정사항에 대한 조치 확인</li> <li>▪ 감사위원회 지원부서 부서장의 임면 및 평가에 대한 동의</li> </ul>
4. 회사의 준법에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회사의 각종 공시 및 신고 의무 준수 여부 검토</li> <li>▪ 기타 관련 법령 준수 여부 검토</li> </ul>
5. 임직원의 윤리규정 준수 여부 검토 및 윤리규정의 정기적 검토·수정·보완	
6. 기타 법령 또는 정관에서 정한 사항 및 이사회에서 위임받은 사항	

(ii) 업무수행에 필요한 교육 제공현황 및 외부전문가 자문 지원 등

당사는 연 1회 워크숍, 분기 1회 재무제표 해설, 신임 감사위원 대상 교육 등은 감사위원에게 제공하고 있으며, 구체적인 교육 현황은 다음과 같습니다.

[표9-①-4] 감사위원회 교육현황

교육일자(시간)	교육실시주체	교육 내용
2022.01.26.(20분)	삼정회계법인	2021년 4분기 재무제표 해설
2022.03.31.(2시간 20분)	회사	LG디스플레이 사업전략, 사업 현황, 조직 소개, 감사위원회의 역할과 책임, ESG위원회 현황 및 자사 ESG방향성
2022.04.26.(20분)	삼정회계법인	2022년 1분기 재무제표 해설
2022.06.09.(4시간)	회사	LCD/OLED 패널·모듈 생산 공정, SID 2022 Wrap Up, 경영환경 변화에 따른 대응 전략과 방향성, 감사위원회의 역할과 책임
2022.07.26.(20분)	삼정회계법인	2022년 2분기 재무제표 해설
2022.10.25.(20분)	삼정회계법인	2022년 3분기 재무제표 해설
2023.01.26.(20분)	삼정회계법인	2022년 4분기 재무제표 해설
2023.04.07.(1시간 40분)	회사	사업전략 및 핵심과제, 사업 현황, 조직 소개, 이사회 관련 사항, 감사위원회의 역할과 책임
2023.04.25.(20분)	삼정회계법인	2023년 1분기 재무제표 해설

감사위원회는 업무수행을 위하여 필요하다고 인정할 경우 감사위원회 규정에 따라 관계 임직원 및 외부감사인은 회의에 출석시켜 의견을 청취할 수 있고, 회사의 비용으로 외부전문가 등에게 자문을 구할 수 있습니다.

### (iii) 경영진의 부정행위에 대한 조사 관련 절차 및 경영진의 정보·비용 지원 등

감사위원회 규정에 따라, 감사위원회는 외부감사인으로부터 회사의 회계처리기준 위반사실은 동보 받은 경우 회사의 비용으로 외부전문가를 선임하여 위반사실 등을 조사하도록 하고 그 결과에 따라 대표이사에게 시정 등은 요구하여야 합니다. 감사위원회는 위 조사결과 및 회사의 시정조치 결과 등은 즉시 증권선물위원회와 외부감사인에게 제출하여야 합니다. 감사위원회는 위의 직무를 수행할 때 대표이사에 대해 필요한 자료나 정보 및 비용의 제공을 요청할 수 있으며, 이 경우 대표이사는 특별한 사유가 없으면 이에 따라야 합니다. 또한 감사위원회는 이사의 직무수행에 관하여 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중대한 사실을 발견하면 외부감사인에게 동보하여야 합니다.

### (iv) 감사위원회 지원조직

감사지원팀은 감사위원회 직속 조직으로서 공인회계사, 회계실무경력자 등 전문가 4명으로 구성되어 있습니다. 감사지원팀은 감사위원회 사무를 보좌하고 운영을 지원하는 부서로서 위원회 사무 전반에 대한 실무 지원업무와 함께 내부회계관리제도 운영실태 평가 지원, 내부감시장치 운영 평가, 감사보고서 검토, 외부감사인 선정 평가 및 그 외 감사위원회가 지시한 업무를 수행합니다. 2021년 4월 26일 개정된 감사위원회 규정에 근거하여 감사지원팀 부서장에 대한 인사 및 평가에 대한 동의권이 감사위원회에 부여되어 있어, 감사지원팀은 당사의 감사위원회와 함께 실질적인 독립성이 확보되어 있다고 판단됩니다.

### (v) 감사위원회의 경영 정보 접근성

감사위원회 규정에 따라 감사위원회는 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인은 회의에 출석시켜 의견을 청취할 수 있으며, 이에 따라 당사가 보유한 경영 및 경영에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사항과 관련된 정보를 보고받을 수 있습니다.

## 다. 감사위원회 보수정책

당사는 감사위원인 사외이사의 보수와 감사위원이 아닌 사외이사의 보수에 차등은 두지 않고 있습니다. 구체적인 내용은 본 보고서의 “(세부원칙 6-②) 적정한 사외이사의 보수”를 참고하시기 바랍니다.

**라. 내부감사기구의 독립성 및 전문성**

이상과 같이 당사의 감사위원회는 사외이사 4명(그 중 1명은 회계 또는 재무 전문가)으로 구성되어 있고, 업무 수행에 필요한 교육은 제공받고 있으며, 공인회계사를 포함한 회계실무경력자 등 전문가도 구성된 감사위원회 지원부서를 통하여 감사 업무를 수행하고 있으므로, 독립성과 전문성은 확보하고 있다고 판단됩니다.

(세부원칙 9-②) 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 정기적 회의 개최 등 감사 관련 업무를 성실하게 수행하고 활동 내역을 투명하게 공개해야 한다.

**가. 내부감사기구의 활동 내역**

**(i) 감사기구 감사 활동 및 외부 감사인 선임 내역, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등 실시 내역**

당사의 감사위원회는 2022년 총 6회, 2023년 보고서 제출일 현재까지 총 3회 개최되어, 각종 감사 활동, 외부감사인 선정, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등은 수행하였고, 감사위원들은 해당 기간 감사위원회에 전원 참석하여 충실하게 도의하는 등 적극적으로 감사위원회를 운영하였습니다. 구체적인 활동 내역은 다음과 같습니다.

**[표9-②-0] 감사활동 내역 등**

구분	개최일자	내용
감사활동	2022.01.26.	외부감사 진행상황 보고, 내부감사 업무보고
	2022.04.26.	외부감사 진행상황 보고
	2022.07.26.	외부감사 진행상황 보고 내부감사 업무보고
	2022.10.25.	외부감사 진행상황 보고
내부회계관리제도 운영실태 평가	2023.01.26.	내부회계관리제도 운영실태 보고
	2023.02.17.	내부회계관리제도 운영실태 평가

(ii) 감사위원회 회의 개최 내역, 개별 이사 출석 내역 등

[표9②-1] 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 감사위원회 회의 개최 내역, 출석 내역 및 출석률

① 감사위원회 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
'22년 1차	2022.01.26.	3/3	결의사항	외부감사인예 의한 감사용역 승인	가결
				외부감사인예 의한 비감사용역 승인	가결
				감사위원회 지원부서장 평가 승인	가결
			보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
				'21년 4분기 재무제표 보고	보고
				제37기 재무제표 보고	보고
				내부감사 업무보고	보고
				감사위원회 자가평가 결과 보고	보고
2차	2022.02.17.	3/3	결의사항	내부회계관리제도 운영실태 평가	가결
				내부감시장치 가동 현황 평가	가결
2021년 감사보고서 작성 및 제출	가결				
보고사항	감사위원회 지원부서 업무보고	보고			
	주주총회 제출 의안 및 서류 검토 보고	보고			
3차	2022.04.26.	3/4	보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				2022년 1분기 재무제표 보고	보고
				외부감사 사후 이행평가 보고	보고
				감사위원회 지원부서 업무보고	보고
				조직문화 관리 활동 및 개선 현황 보고	보고
4차	2022.07.26.	4/4	보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				2022년 2분기 재무제표 보고	보고
				내부감사 업무보고	보고
5차	2022.10.25.	4/4	보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				2022년 3분기 재무제표 보고	보고
				감사위원회 지원부서 업무보고	보고
6차	2022.11.23.	3/3	결의사항	외부감사인 선정 승인	가결
				외부감사인예 의한 감사용역 승인	가결
'23년 1차	2023.01.26.	3/3	결의사항	감사위원회 지원부서장 평가 승인	가결
			보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
				2022년 4분기 재무제표 보고	보고
				제38기 재무제표 보고	보고
				내부감사 업무보고	보고
				감사위원회 자가평가 결과 보고	보고
제38기 영업보고서 보고	보고				
2차	2023.02.17.	3/3	승인사항	내부회계관리제도 운영실태 평가	가결
				내부감시장치 가동 현황 평가	가결
				감사위원회의 감사보고서	가결
				외부감사인예 의한 해외법인 감사용역 승인	가결

				외부감사인예 의한 비감사용역 승인	가결
				주주총회 제출 의안 및 서류 검토 보고	보고
3차	2023.04.25.	4/4	보고사항	외부감사 진행상황 보고	보고
				'23년 1분기 재무제표 보고	보고
				외부감사 사후 이행 평가 보고	보고
				감사위원회 지원부서 업무 보고	보고

② 개별 이사의 감사위원회 출석 내역

[2022년]

구분	회차	1차	2차	3차	4차	5차	6차	비고
	개최일자	2022.01.26.	2022.02.17.	2022.04.26.	2022.07.26.	2022.10.25.	2022.11.23.	
사외	한근태	출석	출석	-	-	-	-	2022.03.23. 퇴임
	이창양	출석	출석	분출석	-	-	-	2022.04.08. 사임
	문두철	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	이병호	-	-	출석	출석	출석	-	2022.03.23. 감사위원 선임 2022.11.07. 퇴임
	강정혜	-	-	출석	출석	출석	출석	2022.03.23. 선임
	오정석	-	-	-	출석	출석	출석	2022.04.26. 일시이사 선임

[2023년]

구분	회차	1차	2차	3차	비고
	개최일자	2023.01.26.	2023.02.17.	2023.04.26.	
사외	문두철	출석	출석	출석	
	강정혜	출석	출석	출석	
	오정석	출석	출석	출석	2023.03.21. 선임
	박상희	-	-	출석	2023.03.21. 선임

※ 이창양 사외이사 및 감사위원은 2022년 4월 8일 사임하였고 이후 실제 회사 업무에 관여하지 아니하였으나, 상법 제386조에 따라 법원 결정은 통한 오정석 일시 사외이사 및 감사위원의 신규 선임 시점인 2022년 4월 26일 까지 사외이사 및 감사위원으로서의 법률상의 지위는 유지되었습니다.

※ 이병호 사외이사 및 감사위원은 2022년 11월 7일 일신상의 사유(본인 사망)도 퇴임하였습니다

③ 최근 3개 사업년도 개별 이사의 감사위원회 출석률

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2022	2021	2020
사외	황성식	100	100	100	100
	한근태	100	100	100	100
	이창양	94	83	100	100
	문두철	100	100	-	-
	이병호	100	100	-	-
	강정혜	100	100	-	-
	오정석	100	100	-	-

**(iii) 감사절차, 회의록, 감사록 기록, 보존, 주주총회 보고절차 등 관련 내부 규정**

당사는 감사위원회 규정, 내부감사규정은 통하여 감사 계획의 수립/변경, 감사 실시 동보, 감사의 연기 요청, 감사반의 편성, 감사의 준비, 감사 실시의 기본 원칙, 감사 결과의 보고/동보, 징계 건의, 시정 지시, 감사 결과의 공개 등 감사 절차, 감사 자료의 관리 및 보존, 의사록 작성 및 부의 안건의 사후 관리, 주주총회 제출 의안 및 서두에 대한 조사 및 진술 등은 규율하고 있습니다.

**나. 성실한 감사 관련 업무 수행**

이상과 같이 당사의 감사위원회는 내부감사부서를 통한 감사, 내부감사 업무보고, 내부회계관리제도 운영실태 평가, 2022년 6회의 감사위원회를 개최하는 등 정기적이고 충분한 회의 개최, 감사위원회 회의 전원 출석 및 충실한 심의 진행 등 감사 관련 업무를 성실하게 수행하고 있는 것으로 판단됩니다.

**(핵심원칙 10) 외부감사인**

- 기업의 회계정보가 주주 등 그 이용자들로부터 신뢰를 받을 수 있도록 외부감사인은 감사대상 기업과 그 경영진 및 지배주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.

(세부원칙 10-①) 내부감사기구는 외부감사인 선임 시 독립성, 전문성을 확보하기 위한 정책을 마련하여 운영하여야 한다.

**가. 외부감사인 선임 및 운영 정책**

**(i) 외부감사인의 독립성·전문성을 확보하기 위한 선임 관련 기준·절차**

당사는 2019년 「주식회사의 외부감사에 관한 법률」(이하 “외감법”)과 감사위원회 규정에 따라 삼정회계법인은 2019년 11월 27일 개최된 제6차 감사위원회에서 2020년부터 2022년까지 3개 회계연도의 외부감사인도 선정하였으며, 2022년 11월 23일 6차 감사위원회에서 2023년부터 2025년까지 3개 회계연도의 외부감사인도 재선정 하였습니다. 외부감사인 선임 시, 감사위원회는 회사와 산업에 대한 이해, 감사수행 능력, 내부통제 개선 및 리스크 관리, 회계감사 관련 감리 및 징계 실적, 감사팀 구성 및 전문성 등에 대해 종합적으로 보고받았습니다.

당사 감사위원회는 외부감사인 선정 및 해임요청 권한, 외부감사인과의 각종 계약에 대한 사전승인 권한을 보유하고 있으며, 감사위원회 규정 및 내부처리방침에 따라 독립성과 적격한 전문성을 갖춘 외부감사인을 선정하기 위한 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 당사는 2018년 외감법 개정 취지에 부합하도록 감사위원회 규정을 개정하였으며, 이를 통해 감사위원회가 대면회의를 개최하여 외부감사인을 선정하도록 명문화하였습니다.

**(ii) 감사인선임위원회(감사를 두고 있는 경우) 설치 현황**

당사는 감사위원회를 두고 있습니다.

**(iii) 외부감사인 선임 관련 회의개최 횟수 및 각 회의에서의 논의사항(감사인의 독립성·전문성 평가, 감사 계획, 감사시간 등)**

2019년 10월 22일 제5차 감사위원회에서 「외부감사인 선정 기준 및 절차 규정」을 제정 승인하였고 동년 11월 27일 제6차 감사위원회에서 2020년에서 2022년까지의 3개 사업연도 외부감사인을 선정하였습니다. 당시, 감사위원들은 감사위원회 규정 및 「외부감사인 선정 기준 및 절차 규정」에서 정한 바에 따라, 외부감사인 후보들이 제출한 자료 및 대면 인터뷰 결과를 바탕으로 감사시간, 감사인력,

감사보수, 감사계획의 적정성 및 감사인의 독립성과 전문성, 전기감사 의견진술 내용과 충실성 등은 종합적으로 평가하였고, 이중 가장 높은 평가 점수를 획득한 회계법인은 2020년에서 2022년까지의 3개 사업연도 외부감사인으로도 선정하였습니다. 또한 2022년 11월 23일 6차 감사위원회에서도 상기 기술한 절차를 거쳐 2023년부터 2025년까지 3개 회계연도의 외부감사인은 선정하였습니다.

**(iv) 외부감사 종료 후 외부감사인이 감사계획을 충실하게 수행하였는지 등에 대한 평가 및 내용**

당사 감사위원회는 2023년 4월 25일 개최된 제3차 감사위원회에서 외부감사인의 2022년 회계연도 감사업무 수행에 대하여 사후 평가를 실시하였습니다. 감사위원회는 외부감사인 선임 당시 합의한 감사시간, 감사보수, 감사인력 및 감사계획의 충실한 이행 여부, 외부감사인과의 정기적인 대면회의 횟수 및 주요 발언 내용 등의 적정성 등은 검토·평가하였고, 외부감사인이 2022년 회계연도의 감사 업무를 적정하게 수행하였다고 판단하였습니다.

**(v) 외부감사인의 자회사를 통해 경영자문 등 비감사용역 제공 여부**

당사는 외부감사인의 독립성 관리를 위하여 공인회계사법상 직무제한 등 관련 법률에 따라 외부감사인이 수행할 수 있는 일부 비감사업무 중 외부감사인의 독립성 관리에 특이사항이 없다고 판단되는 업무에 한해 감사위원회에 사전 승인은 득한 후, 외부감사인 삼정회계법인으로 하여금 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 당사 외부감사인인 삼정회계법인이 2022년 회계연도 중 수행한 비감사업무는 없습니다.

**나. 외부감사인 선임을 위한 독립성, 전문성 확보 정책**

당사는 법령에 부합하는 내부 규정 및 지침을 마련하고, 이에 따라 외부감사인의 선정, 사전·사후 평가 등을 진행하고 있습니다. 따라서 외부감사인의 독립성 및 전문성을 확보하기 위한 충분한 정책과 절차가 운영되고 있다고 판단됩니다.

(세부원칙 10-②) 내부감사기구는 외부감사 실시 및 감사결과 보고 등 모든 단계에서 외부감사인과 주기적으로 의사소통 하여야 한다.

**가. 내부감사기구와 외부감사인 간의 의사소통 실태**

**(i) 경영진 참석 없이 분기별 1회 이상 외부감사 관련 주요 사항을 협의하는지 여부**

감사위원회는 경영진의 참석 없이 분기별 1회 이상 외부감사인과 정기적으로 소동하고 있습니다. 구체적인 협의 내역은 아래 “[표 10-②-1] 공시대상기간 사업연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 감사위원회와 외부감사인의 회의 개최 내역”을 참고하시기 바랍니다.

**(ii) 주요 협의 내용(연간 감사계획, 외부감사와 관련하여 회사의 재무제표 또는 경영 전반에 핵심적으로 유의해야 할 사항, 회사가 보유한 금융상품의 가치 평가 방법 등 및 내부감사업무에의 반영 절차)**

주요 협의 내용은 아래 [표 10-②-1]을 참고하시기 바랍니다.

**[표10-②-1]공시대상기간 사업연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 감사위원회와 외부감사인의 회의 개최 내역**

회차	방식	개최일자	참석자	회의 사항
'22년 1차	대면회의	2022.01.26.	감사위원 및 외부감사인	1. '21년 기말감사업무 경과 2. '21년 주요 감사업무 수행 현황 3. '21년 핵심감사사항과 관련하여 수행된 절차 4. 감독기관 중점 감리사항 및 기준서 개정사항 공유
2차	대면회의	2022.04.26.	감사위원 및 외부감사인	1. '22년 감사업무 계획 2. '22년 1분기 재무제표 검토 결과 3. '22년 예상 핵심감사사항 4. 감독기관 중점 감리사항
3차	대면회의	2022.07.26.	감사위원 및 외부감사인	1. '22년 2분기 재무제표 검토 결과 2. '22년 재무보고내부동제 테스트 계획 3. 감독기관 중점 감리사항 및 도입예정 기준서 주요내용
4차	대면회의	2022.10.25.	감사위원 및 외부감사인	1. '22년 3분기 재무제표 검토 결과 2. '22년 재무보고내부동제 테스트 중간보고 3. IFRS기준(또는 해석) Update 및 영향
'23년 1차	대면회의	2023.01.26.	감사위원 및 외부감사인	1. '22년 기말감사업무 경과 2. '22년 주요 감사업무 수행 현황 3. '22년 핵심감사사항과 관련하여 수행된 절차 4. 중요한 회계정책 및 추정치에 대한 판단 근거 5. 외부감사인이 수행하는 감사용역에 대한 독립성 준수
2차	대면회의	2023.04.25.	감사위원 및 외부감사인	1. '23년 감사업무 계획 2. '23년 1분기 재무제표 검토 결과 3. '22년 20-F 재무제표 감사 결과

**(iii) 외부감사인이 감사 중에 발견한 중요사항의 내부감사기구 통보 절차, 내부감사기구의 역할과 책임**

당사 감사위원회는 삼정회계법인으로부터 매분기 결산 감사(검도) 후에 당사의 중요한 회계처리기준, 매분기 재무제표 감사 및 검도 결과, 내부통제 점검 평가 결과, 주요 법령 규제사항 동향 및 이슈 사항 등을 보고받고 주요 사항 등에 대하여 의견을 교환하고 있습니다.

삼정회계법인은 2023년 1월 26일 제1차 감사위원회에서 2022 사업년도 재무제표에 대한 회계감사 결과를 보고하였고, 2023년 4월 25일 제3차 감사위원회에서 2023 사업년도 1분기 재무제표 검도 결과를 보고하였습니다.

한편, 감사위원회 규정에 따라, 감사위원회는 외부감사인으로부터 회사의 회계처리기준 위반사실은 동보 받은 경우 회사의 비용으로 외부전문가를 선임하여 위반사실 등을 조사하도록 하고 그 결과에 따라 대표이사에게 시정 등을 요구하여야 합니다. 감사위원회는 위 조사결과 및 회사의 시정조치 결과 등을 즉시 증권선물위원회와 외부감사인에게 제출하여야 합니다. 감사위원회는 위의 직무를 수행할 때 대표이사에게 필요한 자료나 정보 및 비용의 제공을 요청할 수 있으며, 이 경우 대표이사는 특별한 사유가 없으면 이에 따라야 합니다. 또한 감사위원회는 이사의 직무수행에 관하여 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중대한 사실을 발견하면 외부감사인에게 동보하여야 합니다.

**(iv) 감사 전 재무제표 외부감사인 제출 여부**

당사는 외감법 제6조에 따라 2022년 감사 전 재무제표 및 연결기준 감사 전 재무제표를 정기주주 총회일인 2023년 3월 21일의 6주 전인 2023년 1월 17일에 당사의 외부감사인인 삼정회계법인에게 제출하였습니다.

**나. 내부감사기구와 외부감사인간의 주기적 의사소통 실시**

상기 기재한 바와 같이, 당사의 감사위원회와 외부감사인은 상호 주기적인 의사소통을 실시하고 있는 것으로 판단됩니다.

## 5. 기타 주요 사항

### 가. ESG 전략 및 추진 현황

#### (i) ESG 추진 체계

당사는 급변하는 경영환경 속에서 체계적으로 ESG 경영을 추진하고, 이를 통해 장기적이고 지속 가능한 성장을 실현하고자 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 설립하였습니다. 사외이사 4인과 사내 이사 1인(CEO)으로 구성된 ESG위원회는 연2회 개최되며, 당사는 ESG위원회를 통해 ESG 정책 및 전략을 심의/승인하고 ESG 이행 성과를 점검하고 있습니다.

또한, 당사는 2022년 ESG 거버넌스 체계를 강화하기 위해 ESG 영역별 분과위원회(△환경기술 △인권경영 △지배구조)를 설립하였습니다. 연4회 개최되는 분과위원회는 영역별 ESG 추진 과제를 중점적으로 추진하고, 주요 성과 및 이슈를 ESG위원회에 보고하여 당사가 주주·투자자, 고객, 협력사 등 주요 이해관계자에게 더욱 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### ESG 추진 체계



#### (ii) ESG 목표 및 방향성

당사는 'True Display for a Sustainable Future'라는 슬로건은 도대도 '친환경 기술 혁신'과 '인간존중 가치 최우선'이라는 Core Value를 설정하였습니다. 이에 따라 당사는 △기후 대응 △자원 순환 △유해 물질 관리 △제품 책임 △사업장 안전 △협력사 관리 △인권 경영 △인적 자본 △이해관계자 소통 및 투명한 정보공개라는 9대 핵심 영역의 달성을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 9대 핵심 영역별 Champion(C-Level)을 선정하여 세부 추진 과제를 도출하고 중장기 로드맵을 수립하고 있으며 전사

ESG 관련 업무를 지원하는 ESG 사무국을 통해 ESG 전략을 수립하고, 대내외 이해관계자와 소통하고 있습니다.

또한, 당사는 2012년 이후 매년 ESG Report(舊 지속가능경영보고서)를 발행하여 이해관계자를 대상으로 ESG 경영 체계, 전략 방향성과 주요 성과 등에 대해 투명하고 면밀하게 공개하고 있습니다. 그 외에도 당사는 ESG Report 외에도 향후 정보보호보고서, 인권경영보고서 등은 통해 보다 세분화된 범주의 정보를 공개해 나갈 계획입니다. 당사의 ESG Report는 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

#### **나. LG윤리규범**

또한, 당사는 LG WAY에 따라, '고객을 위한 가치창조'와 '인간존중의 경영'을 경영이념으로 공유하고, 실력을 통하여 정정당당하게 경쟁하는 정도경영을 통하여 초우량기업으로 영속 발전하고자 합니다. 특히, LG윤리규범에는 국가와 사회에 대한 책임은 규정하고 있으며, 합리적인 사업전개를 통해 주주의 이익을 보호하고 국민의 풍요로운 삶과 사회발전에 공헌하고자 합니다.

참고로 당사는 최근 3년간 기업지배구조 관련하여 공적인 제재를 부과 받거나 관련 소송이 진행된 바가 없습니다.

첨부

기업지배구조 핵심지표 준수 현황

구분	핵심 지표	준수여부		준수여부 표기에 대한 상세 설명	직전년도 준수여부		비고
		O	X		O	X	
주주	① 주주총회 4주 전에 소집공고 실시	V		주주총회 32일 전 실시(2023년), 30일 전 실시(2022년)	V		세부원칙 1-①
	② 전자투표 실시	V		2021년 3월 정기주총부터 도입하여 실시 중	V		세부원칙 1-②
	③ 주주총회의 집중일 이외 개최	V		2023년 3월 21일 개최, 2022년 3월 23일 개최	V		세부원칙 1-②
	④ 배당정책 및 배당 실시 계획을 연1회 이상 주주에게 통지	V		3개년 중장기 배당 정책 수립, 정기보고서 등으로 공시 사업년도 결산 배당은 현금배당결정으로 주주에게 통지	V		세부원칙 1-④
이사회	⑤ 최고경영자 승계정책(비상 시 선임정책 포함) 마련 및 운영	V		내부 프로세스 명문화하여 구축 및 운영하고 있으며, 후보를 선정하여 육성 및 평가하고 있음	V		세부원칙 3-②
	⑥ 내부통제정책 마련 및 운영	V		리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보 관리 등 내부통제정책을 마련/운영	V		세부원칙 3-③
	⑦ 이사회 의장과 대표이사 분리		V	대표이사가 이사회 의장		V	세부원칙 4-①
	⑧ 집중투표제 선택		V	정관상 집중투표제 배제		V	세부원칙 4-③
	⑨ 기업가치 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	V		해당 정책을 수립·운영 중, 내규 및 서약서 등을 통해 문서화, 실제 부적합 임원 선임 사실 없음	V		세부원칙 4-④
	⑩ 6년 초과 장기재직 사외이사 부존재	V		6년 초과 재직 사외이사 없음	V		세부원칙 5-①
감사기구	⑪ 내부감사기구에 대한 연1회 이상 교육 제공	V		2022년 6월 9일 실시	V		세부원칙 9-①
	⑫ 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치	V		감사지원팀 운영	V		세부원칙 9-①
	⑬ 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	V		문두철(연세대 경영학과 회계분야 교수('07년 7월~현재))	V		세부원칙 9-①
	⑭ 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최	V		분기별 1회 이상 실시	V		세부원칙 10-②
	⑮ 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차를 마련하고 있는지 여부	V		감사위원회규정 제11조에 반영	V		세부원칙 9-①